



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**АНГАРСКИЙ ГОРОДСКОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**

# **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ЗА 2015 Г.**

**Ангарск  
2016**

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1.	Характеристика Ангарской городской организации Профсоюза	3
2.	Деятельность выборных органов организации	4
3.	Работа по совершенствованию оплаты труда	5
4.	Социальное партнерство	8
5.	Правозащитная деятельность	11
6.	Деятельность по охране труда	13
7.	Организационное укрепление городской организации профсоюза	14
8.	Работа с молодыми педагогами	17
9.	Информационная работа	18
10.	Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза	19
11.	Работа Совета ветеранов педагогического труда	20
	Задачи на 2016 год	21

# 1. ХАРАКТЕРИСТИКА АНГАРСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Деятельность Ангарской городской организации Профсоюза в 2015 году была направлена на выполнение уставных целей и задач, решений VII Съезда Профсоюза, Программы развития деятельности профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020 годы (утверждена постановлением Центрального Совета Профсоюза от 10 декабря 2015 г. № 2), Постановлений Центрального Совета и Исполнительного Комитета Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Программы развития деятельности Иркутской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2019 годы (утверждена постановлением Комитета от 13.10.2015 г. № 3-2), постановлений Комитета и Президиума Иркутской областной организации Профсоюза образования.

В составе городской организации 120 первичных профсоюзных организаций: 35 – в общеобразовательных учреждениях, 72 – в детских дошкольных учреждениях, 5 – в учреждениях дополнительного образования, 8 – в других организациях. Ангарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет 3864 человека, в том числе 622 неработающих пенсионера. Доля членов профсоюза в общем числе работников организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, составляет 55,4%. Данный показатель ниже аналогичного показателя в регионе: доля членов профсоюза среди работающих в образовательных организациях, расположенных на территории Иркутской области, составляет 60,6%.

Педагогические работники из числа работающих членов профсоюза составляют 36%, в том числе 12% молодых педагогов в возрасте до 35 лет (142 человека).

Охват профсоюзным членством в Ангарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования с учетом неработающих пенсионеров составляет 66%. Аналогичный уровень членства имеют 30 первичных организаций Профсоюза: 4 организации общего образования, 26 организаций дошкольного образования. Приближаются к названному уровню 11 первичных профсоюзных организаций. 100% охват профсоюзным членством только в двух организациях: в МБДОУ № 4 МБДОУ № 114.

В 2015 году увеличение численности членов профсоюза произошло в 35 организациях (МБОУ СОШ № 4, 5, 21, 22, 25, МСОШ, МБОУ Гимназия № 1, МАОУ Лицей № 1, МАОУ Лицей № 2, Управление образования, Школа искусств, Школа мужества, МБДОУ № 2, 4, 14, 15, 19, 26, 29, 35, 44, 48, 50, 53, 57, 63, 72, 74, 75, 76, 93, 101, 105, 111, 112).

Снижение численности членов профсоюза допустили в 18 первичных организациях Профсоюза, действующих в МБОУ СОШ № 3, 9, 12, 31. НШДС, ДТДМ, «Сибирь», МБДОУ № 7, 8, 16, 34, 38, 46, 58, 73, 82, 90, 107 учреждениях.

Вновь созданы профсоюзные организации в МБОУ СОШ № 15, МБДОУ № 53, 111. Наряду с созданием первичных профсоюзных организаций распалась организация по инициативе руководителя в МБОУ СОШ № 27 (после защиты в суде незаконного увольнения работника данной школы).

В 2015 году количество первичных профсоюзных организаций возросло со 118 до 120.

По данным на 1.01.2016 г. доля членов профсоюза среди работающих в образовательных организациях г. Ангарска (независимо от наличия или отсутствия в них первичных профсоюзных организаций) составляет 55, 4%, по сравнению с данными на 1.01.2015 г. она уменьшилась на 2,2%: 790 человек выбыло из Профсоюза в связи с увольнением и только 190 человек прибыло. Среди значимых причин изменения численности членов профсоюза в общем числе работающих в образовании - уменьшение количества работников в связи с искусственной оптимизацией, связанной с нехваткой финансовых средств и перераспределением нагрузки по принципу: меньшим количеством людей выполнить больший объем работы.

В состав профсоюзного актива входят председатели, члены коллегиальных органов управления – профсоюзных комитетов, контрольно-ревизионных комиссий первичных организаций Профсоюза. В Ангарской городской организации профсоюзный актив насчитывает 1218 человек, работающих на общественных началах. В аппарате городского комитета Профсоюза работают 4 штатных профсоюзных работника. В отчетном периоде прошли обучение 1200 активистов, из которых 120 председателей первичных профсоюзных организаций.

Руководящие органы Ангарской городской организации Профсоюза:

Комитет Ангарской городской организации Профсоюза (95 чел.);

Президиум Ангарской городской организации Профсоюза (19 чел.);

Председатель Ангарской городской организации Профсоюза – Селюгина О.С.

**Выводы:** Численность Ангарской городской организации Профсоюза в 2015 году позволяла представлять интересы работников сферы образования на территориальном уровне, поскольку превышала пятидесятипроцентный барьер в общей численности работников образования г. Ангарска. Вместе с тем, продолжающаяся в 2016 году оптимизация сети и штатных расписаний образовательных организаций создает риски дальнейшего снижения доли членов профсоюза в общем количестве работников.

## **2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

Деятельность выборных органов Ангарской городской организации Профсоюза в 2015 г. была направлена на реализацию уставных целей и задач по защите, представительству социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, решений VII Съезда Профсоюза, отчетно-выборных конференций Иркутской областной и Ангарской городской организаций Профсоюза.

В 2015 году проведены одно заседание комитета Ангарской городской организации и 11 заседаний президиума.

На заседании Комитета обсуждались итоги VII Съезда Профсоюза и задачи Ангарской городской организации Профсоюза на пятилетний период.

На заседаниях президиума рассматривались вопросы по различным направлениям деятельности организации: проекты Законов Иркутской области об областном бюджете на соответствующий период, аттестации и рабочего времени педагогических работников, социального партнерства, проведения тематических проверок с определением конкретной темы, поддержки молодых педагогов (с

приглашением Молодежного Совета) и ветеранов педагогического труда, утверждения Положений (конкурс «Профсоюзный лидер», «Рождественская звезда», Год первичной профсоюзной организации Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, о смотре художественной самодеятельности работников образования, посвященном 70-летию со дня Великой Победы), проведения мероприятий в муниципальном образовательном форуме с последующим подведением итогов, изучения и анализа опыта работы первичных профсоюзных организаций (МБОУ СОШ № 12, МБДОУ № 12, МБДОУ № 37), состояния профсоюзного членства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов в образовательных организациях, состояния правозащитной работы и работы по охране труда и дальнейшего совершенствования этой работы, обучения профсоюзного актива.

При городском комитете созданы и работают Координационные Советы профсоюзных организаций общеобразовательных, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования, комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе. Их заседания проводятся в случае возникновения ситуаций, которые необходимо изучить. При комитете работают внештатная правовая инспекция труда, внештатная техническая инспекция труда, Совет ветеранов педагогического труда, Молодежный Совет.

### **3. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Вопрос оплаты труда работников образования является одним из стратегических направлений деятельности Профсоюза.

В 2015 году в части заработной платы решались следующие проблемы.

Индексация заработной платы

Вопросы уровня заработной платы работников образования занимают значительное место в деятельности Ангарской городской организации Профсоюза. Их решение строится вертикально – от комитета городской организации через Комитет областной организации до Центрального Совет профсоюза.

Так, в апреле 2015 г. было организовано направление телеграмм, обращений работников в поддержку Обращения делегатов VII Съезда Профсоюза в адрес Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по вопросам повышения заработной платы всем категориям работников в первом и втором полугодиях 2015 года, оказания финансовой помощи субъектам Российской Федерации на повышение заработной платы.

В совместной деятельности с Комитетом Иркутской областной организации Профсоюза образования продолжалась работа с Правительством, Законодательным Собранием Иркутской области по индексации заработной платы работников из числа учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, не подпадающих под действие Указа Президента РФ: направлялись обращения в адрес Правительства Иркутской области, Губернатора Иркутской области С.В. Ерощенко. В октябре 2015 года на встрече с вновь избранным Губернатором С.Г. Левченко интересы работников данной категории представила Лазарева Ольга Борисовна (техничка МБОУ СОШ № 5 г. Ангарска). Губернатор проинформировал профсоюзный актив о своем поручении об определении размера средств, необходимых на повышение заработной платы данной категории работников.

Однако к концу ноября 2015 г. из официального ответа службы Губернатора стало известно, что необходимых средств в бюджете 2015 года нет.

Таким образом, действия по повышению заработной платы работников из числа учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала должны быть продолжены в 2016 г.

Выполнение Указов Президента (май 2012 г.)

В 2015 году образовательные учреждения Ангарского городского округа (АГО) выполняют установленную «линейку показателей» по заработной плате. Как правило, достижение показателей складывается из сумм, полученных работником за выполнение работ, значительно превышающих объем работ за ставку заработной платы, что влечет большие перегрузки и не может не сказаться в последствии на здоровье работника. Известно, что в АГО 5857 человек по основному месту работы и 483 внешних совместителя выполняют работу по 8140 ставкам штатного расписания.

Следовательно, средняя заработная плата в АГО достигается за счет выполнения работ на 1,4 ставки. Правовое регулирование соотношения выполненных объемов работ и заработной платы, оформление отношений между работодателем и работником при превышении нормы часов за ставку заработной платы оставалось в зоне внимания профсоюзных организаций в течение отчетного периода и будет актуальным в 2016 году.

Финансовое обеспечение образовательных организаций в части оплаты труда

В 2015 году проводилась работа по подготовке и внесению предложений от имени Иркутской областной организации Профсоюза образования, направленных на совершенствование Методики расчета нормативов на обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на образование, по которым определяется размер нормативов финансирования затрат на обучающихся в дошкольных и общеобразовательных учреждениях, размер субвенции местным бюджетам на оплату труда работников и учебные расходы, определяется фонд оплаты труда образовательных учреждений. Подготовленные областной организацией Профсоюза обращения, содержащие обобщенные предложения и замечания территориальных организаций, были направлены в адрес Правительства, Законодательного собрания, Прокуратуры Иркутской области.

Вопрос о нормативах, их значительном снижении в сравнении с размерами нормативов 2014 г., повлекшем значительное снижение направляемого из областного бюджета размера средств на оплату труда, обсуждался с министрами образования Иркутской области сначала Е.А. Осиповой и В.В. Перегудовой.

В 2015 г. возникла ситуация, связанная с передачей финансирования заработной платы отдельных категорий работников из числа младшего обслуживающего персонала на уровень муниципалитетов. Ангарской городской организацией было подготовлено мотивированное заключение о необходимости сохранения финансирования из средств областного бюджета всех категория работников образования. Благодаря консолидированным действиям территориальных и областной организаций Профсоюза удалось убедить органы власти: на общественных слушаниях проекта Закона Иркутской области «Об областном бюджете на 2016 год» министр финансов Иркутской области Н.В. Бояринова озвучила решение Правительства сохранить прежний порядок финансирования, т.е. с учетом расходов на оплату труда «прочего» персонала. С 1

января 2016 г. оплата труда всех категорий работников муниципальных образовательных организаций (дошкольных и общеобразовательных) осуществляется из средств областного бюджета.

Вместе с тем, нормативы финансовых затрат на обучающегося не были скорректированы с учетом затрат на оплату труда «прочего персонала» и соответствующие поправки не были внесены в проект Закона Иркутской области о бюджете на 2016 г. Как следствие, размеры субвенций на 2016 г. на оплату труда работников общеобразовательных учреждений и учреждений дошкольного образования оказались ниже размеров 2015 г. Проведение, так называемых, оптимизационных мероприятий, увеличение нагрузки на работников, снижение заработной платы стали неизбежными в сложившихся обстоятельствах для всех территорий области, в том числе и для АГО.

Таким образом, в 2016 году для Ангарской городской организации Профсоюза остается актуальным вопрос участия в работе Иркутской областной организации Профсоюза по внесению изменений в Закон Иркутской области «О нормативах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях в Иркутской области, общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях в Иркутской области, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Иркутской области».

В 2015 году осуществлялся контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, отпускных сумм, предоставлением социальных гарантий, связанных с трудовыми отношениями. Работа на опережение возможных негативных событий в этой сфере позволила избежать социальных напряжений в среде работников образования.

В 2016 году необходимо продолжить работу, направленную на:

индексацию заработной платы работников из числа учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, не подпадающих под действие Указа Президента РФ;

увеличение доли размеров ставок заработной платы (должностных окладов) работников образования в структуре заработной платы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год;

привлечение внимания к способам соблюдения «линейки показателей» средней заработной платы работников образования, в том числе работников, продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) которых составляет 36 часов в неделю;

сохранение фактически достигнутого уровня прав и гарантий педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) путем социальной поддержки с учетом специфики их правового статуса, опираясь в том числе на нормы ст.153 Федерального закона от 22 августа 2004 года № 122-ФЗ.

#### 4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Социальное партнёрство – это не только система взаимоотношений между работниками и работодателями, но и взаимоотношения между органами местного самоуправления, органами управления образования и городской организацией Профсоюза, направленной на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Территориальное соглашение между органом местного самоуправления, Советом работодателей и Ангарской городской организацией образования по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных учреждений сферы образования Ангарского городского округа готовится к подписанию, которое планируется в первом полугодии 2016 г., и будет действовать с 2016 по 2018 годы.

Благодаря социальному партнёрству, на территории Ангарского городского округа действуют дополнительные льготы для работников образования, не предусмотренные законодательством. Так, только в 2015 году:

- на обеспечение бесплатным питанием низкооплачиваемых работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, в том числе, входящих в структуру общеобразовательных учреждений, городом направлено израсходовано 9 млн. 409 тыс. руб.;

- на оплату льготы работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за содержание их детей в дошкольных учреждениях в размере 50 % от ежемесячной платы потрачено городской администрацией 7 млн.375, 4 тыс. руб.;

- на доплату педагогическим работникам, работающим в сельской местности, было выделено 20 млн.667 тыс. руб.

Кроме этого, на территории АГО с 2015 года установлены ежемесячные выплаты социального характера отдельным категориям работников муниципальных учреждений: младшим воспитателям (3000 рублей), лаборантам (1500 рублей), гардеробщикам (1200-1400 рублей), дворникам (1200-1400 рублей), кладовщикам (1200-1400 рублей), машинистам по стирке и ремонту спецодежды (1200-1400 рублей), поварам (1200-1400 рублей), сторожам (1200-1400 рублей), уборщикам служебных помещений, делопроизводителям (1200 рублей), заведующим хозяйством (1600 рублей) и т.п. В течение 2015 года 2438 работникам выплачено 46 млн.263 тыс. руб.

В Примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образованием администрации Ангарского городского округа, в целях социальной поддержки предусмотрена ежемесячная выплата молодым специалистам до 29 лет из числа педагогических работников в зависимости от стажа работы. Младшим воспитателям, отработавшим в учреждении более 1 года, ежемесячная выплата осуществляется в размере 5% должностного оклада (ставки). Установлены доплаты за специфику работы в отдельных учреждениях.

Работникам, занимающим штатные должности, устанавливается дополнительный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставки) за учёную степень и почётное звание.



В рамках социального партнёрства проведена специальная оценка условий труда во всех образовательных учреждениях, сохранены льготы за вредность. В бюджете Ангарского городского округа ежегодно предусматриваются средства на прохождение медицинских осмотров. Так, только в 2015 году израсходовано на эти цели 11 млн. 656 600 рублей.

Система социального партнёрства представлена коллективными договорами, заключенными между работодателями и работниками дошкольных и общеобразовательных организаций города. Работа по коллективно-договорному регулированию осуществляется при тесном взаимодействии с органом по труду администрации Ангарского городского округа и начальником Управления образования администрации АГО.

По итогам 2015 года в системе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений сложилась следующая ситуация.

Удельный вес коллективных договоров, действующих в муниципальных образовательных организациях, в общем числе муниципальных организаций составляет 88,6%. Удельный вес коллективных договоров, действующих в муниципальных образовательных организациях, в общем числе муниципальных организаций, в которых действуют профсоюзные организации, составляет 89,3%. Все действующие коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации г. Ангарска.

**В системе общего образования.** На территории Ангарского городского округа действует 37 общеобразовательных школ, в которых работают 2511 человек. В двух школах (№ 7 и № 27) первичные профсоюзные организации не созданы.

Коллективные договоры заключены в 25 из 35 организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации (71,4%). Нет коллективных договоров в 10 школах (МБОУ СОШ № 9, МБОУ СОШ № 10, МБОУ СОШ № 17, МБОУ СОШ № 20, МБОУ СОШ № 25, МБОУ СОШ № 30, Савватеевская СОШ, МБОУ СОШ № 36, МАОУ «Гимназия № 8», МАОУ «Лицей № 2»).

**В системе дошкольного образования.** На территории Ангарского городского округа действует 72 дошкольных образовательных учреждения, во всех созданы первичные профсоюзные организации.

В 72-х образовательных учреждениях дошкольного образования (100%) заключены коллективные договоры. Их действие распространяется на 2956 человек.

**В системе дополнительного образования детей.** На территории АГО действует 5 учреждений дополнительного образования детей, в них работают 303 человека. В 3-х учреждениях (60%) заключены коллективные договоры.

Ангарской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ систематически проводится работа, направленная на становление и развитие социального партнерства профсоюзных организаций с работодателями. В целях повышения качества и эффективности содержательной части коллективных договоров главным специалистом по правовым вопросам Ангарской городской организации Профсоюза проводится правовая экспертиза проектов. Так, в 2015 году даны заключения по 16 проектам коллективных договоров.

Городским комитетом Профсоюза оказывается необходимая индивидуальная методическая помощь по разработке содержания и процедуре заключения коллективного договора. Пакет документов и материалов, включающий в себя

поэтапные рекомендации по разработке, заключению и утверждению коллективного договора с момента начала переговоров до уведомительной регистрации в отделе по труду администрации Ангарского городского округа, предоставляется как в бумажном, так и в электронном виде. Так, в 2015 году в городском комитете профсоюза только главным специалистом по правовым вопросам Бердниковой О.Т. проконсультировано 47 руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования.

В Ангарской городской организации Профсоюза сформирован электронный банк данных учёта коллективных договоров и контроля за сроками их действия, который пополнялся в 2015 г.

Наряду с пунктами, дублирующими действующее законодательство, коллективные договоры содержат обязательства, устанавливающие льготы и преимущества для работников образовательных учреждений, условий труда, более благоприятные по сравнению с установленными законом, иными нормативными правовыми актами: расширен круг лиц, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников при равных условиях; увольнение членов Профсоюза по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного комитета; локальные акты образовательных учреждений принимаются с учётом мнения выборного профсоюзного органа. Кроме того, коллективные договоры содержат ряд обязательств, которые в соответствии с действующим законодательством должны быть конкретизированы и закреплены в коллективных договорах, а именно: заработная плата работникам образовательных учреждений выплачивается два раза в месяц в установленные договором сроки; председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав аттестационных комиссий на соответствие занимаемой должности, что является гарантией защищенности педагогических работников в ходе аттестации и т.д. Администрация и профсоюзные комитеты образовательных учреждений совместно работают над выполнением законодательства по охране труда. В соответствии с действующим законодательством коллективные договоры своевременно направляются на уведомительную регистрацию в городской орган по труду.

В 2015 году МБДОУ № 37 (руководитель Байгулова Ф.И., председатель первичной профсоюзной организации Хоменко С.А.) и МБДОУ № 75 (руководитель Есауленко Г.В., председатель первичной профсоюзной организации Багаутдинова Н.Я.) участвовали в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», объявленном министерством труда и занятости населения Иркутской области. И хотя организации не попали в список победителей, подготовка к участию в конкурсе, выявление причин, по которым коллективный договор не был отмечен организатором конкурса, продвигают в развитии социальных отношений не только участников конкурса, но и городскую организацию профсоюза в целом. Расширить состав участников конкурса, повысить качество вновь заключаемых коллективных договоров – задачи, стоящие перед городской организацией на 2016 год.

Вопросы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных учреждениях постоянно находятся в центре внимания городского комитета Профсоюза, его президиума, профсоюзных комитетов большинства первичных профсоюзных организаций, так как в процессе партнерства

представителей работодателей и работников урегулируются многие вопросы внутри учреждения, что способствует уменьшению количества жалоб со стороны работников на действия администрации учреждения, нормализации социально-психологического климата в коллективе.

Ежегодно на заседаниях Президиума совместно с Управлением образованием АГО анализируется состояние коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в целом, работа руководителей и председателей профсоюзных организаций в конкретных образовательных учреждениях. Кроме этого, данному вопросу уделяется внимание на совещаниях председателей профкомов. Изучение практики заключения коллективных договоров, их выполнения проводится правовой инспекцией труда городского комитета Профсоюза.

Для организации более эффективной работы по социальному партнёрству в дальнейшем необходимо организовывать семинары по обучению руководителей учреждений по коллективно-трудовому регулированию социально-трудовых отношений, председателей первичных профсоюзных организаций, подготовить ряд консультаций о значимости коллективного договора в учреждении, по наполнению содержания коллективных договоров.

## **5. ПРАВАЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В течение 2015 года Ангарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования продолжала активно представлять и защищать интересы членов Профсоюза путем проведения проверок за соблюдением работодателями трудового законодательства, представляя интересы членов Профсоюза в суде, участвуя в работе над законодательными и иными нормативными правовыми актами, относящимися к социально-трудовой сфере и сфере образования.

Правовая работа строилась по следующим направлениям.

***Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.*** В соответствии с постановлениями президиума городского комитета Профсоюза от 23 марта 2015 года № 7 и от 20 октября 2015 года № 10 проведены проверки по теме: «Соблюдение руководителем образовательного учреждения трудового законодательства в части оплаты труда работников».

В течение 2015 года членами правовой инспекции Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ было проверено 25 дошкольных учреждений, из них 5 учреждений были проверены повторно.

Несмотря на то, что задача правовой инспекции труда в соответствии со ст. 370 ТК РФ заключается в осуществлении контроля за соблюдением руководителями трудового законодательства, выдаче требований о нарушениях, об устранении которых руководитель должен информировать профсоюзный орган в недельный срок, мы нацеливаем нашу правовую инспекцию на оказание помощи.

Кроме проверок, проводимых правовой инспекцией труда, председатель Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Селюгина О.С. работала в составе комиссий Управления образования по жалобам, касающихся трудовых отношений работников. В рамках этих проверок по жалобам работников ею были проверены 3 дошкольных учреждения (№№ 38, 94,

111) по соблюдению руководителем образовательного учреждения трудового законодательства в части оплаты труда работников.

**Досудебная и судебная защита.** Как правило, разрешение споров по социально-трудовым правам работников осуществляется в досудебном порядке. В 2015 году исключение составило незаконное увольнение учителя МБОУ СОШ № 27 с углубленным изучением английского языка. Суд признал иски требования истца и удовлетворил их в полном объеме, по решению суда работодатель выплатил средний заработок работника за время вынужденного прогула в размере 58 тыс.216 руб.95 коп., компенсацию морального вреда в размере 15 тыс. руб., гос. пошлину в размере 2 тыс.246 руб.51 коп. Итого – **75 тыс.463 руб.46 коп.**

В 2015 году подготовлено 34 исковых заявления в суд, в том числе:

- по пенсиям – 26;
- о взыскании алиментов – 1;
- об уменьшении размера алиментов – 1;
- об установлении отцовства – 1;
- о взыскании задолженности – 1;
- о признании увольнения незаконным, о восстановлении на работе – 1,;
- о взыскании среднего заработка за дни вынужденного прогула и морального вреда – 1;
- об установлении факта смерти и признании права собственности – 1;
- о признании права собственности – 1;
- о включении наследства в наследственную долю -1.

Рассмотрено в суде 39 дел по исковым заявлениям, по всем заявлениям требования удовлетворены в полном объеме.

В 36 судебных процессах интересы членов профсоюза отстаивал представитель Профсоюза.

Исходя из стоимости юридических услуг на рынке и учитывая бесплатное оказание юридических услуг членам профсоюза, экономический эффект правозащитной работы по составлению исковых заявлений и представительство в суде достиг **530 тысяч рублей.**

Экономический эффект от выплат, полученных в результате восстановления нарушенных прав и гарантий педагогов, составил 2 млн. **063 тыс. 468 рублей.**

В 2015 году в городской комитет профсоюза за консультациями обратились 2735 (в 2014 году 2412) человек по вопросам трудового, жилищного, семейного, гражданского законодательства, по разработке локальных нормативных актов.

По юридическим вопросам консультацию получили 353 человека. Исходя из стоимости юридических услуг на рынке и учитывая бесплатное оказание юридических услуг членам профсоюза, экономический эффект правозащитной работы за консультации составил **176 тысяч 500 рублей.**

С письменными заявлениями в 2015 году обратились 43 человека по вопросам заработной платы, трудовых отношений, жилья, аттестации, в том числе аттестации руководителя структурного подразделения. Все обращения были рассмотрены в срок и рассмотрены в пользу заявителей.

**Участие Профсоюза в нормотворческой деятельности, в разработке нормативных правовых актов.** В течение 2015 года была проведена экспертиза проекта регионального Закона Иркутской области «Об областном бюджете на 2015 год и плановый период 2016-2017 гг.», вносились предложения по изменению

Примерного положения по оплате труда для муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ангарского городского округа.

Много внимания было уделено сначала принятию, затем внесению изменений в Регламент работы аттестационной комиссии Иркутской области. Дело в том, что принятый Регламент устанавливает дополнительные правила и условия аттестации педагогических работников на территории нашего региона, что нарушает Порядок аттестации педагогических работников, утвержденный Приказом Министерства образования и науки РФ 7 апреля 2014г. Проблема незаконного усложнения процедуры прохождения аттестации педагогическими работниками рассматривалась на встрече с представителем Совета Федерации Шубой В.Б., замечания были направлены в Министерство образования РФ. Последним было проведено селекторное совещание, на котором в числе нарушителей порядка аттестации была названа Иркутская область по тем замечаниям, которые озвучил Профсоюз. Сейчас созданная министерством образования рабочая группа, в которую входят представители Профсоюза, разрабатывает проект изменений в действующий Регламент.

В течение всего периода осуществлялся мониторинг ситуации, связанной с реализацией права педагогических работников сельской местности, рабочих поселков (поселков городского типа) на выплату денежной компенсации расходов по оплате жилого помещения с отоплением и освещением, в том числе, в части приобретения твердого топлива. В октябре 2015 г. Президиум областной организации направил обращение Губернатору Иркутской области С.Г. Левченко с предложением отменить введенный в 2014 г. порядок выплаты денежной компенсации расходов по приобретению твердого топлива. По предложению Президиума областной организации Профсоюза вопрос о выплате денежной компенсации расходов, связанных с приобретением твердого топлива, включен в план работы Трехсторонней комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений на 2016 г.

## **6. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Перед технической инспекцией труда в 2015 год стояли следующие задачи:

- усиление общественного контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, проведением специальной оценки условий труда в образовательных организациях, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- повышение уровня информированности членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- содействие конструктивному взаимодействию с органами власти, работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда.

Для решения данных задач утвержден состав внештатной технической инспекции, избраны уполномоченные (доверенные лица) профсоюзных комитетов в количестве 120 человек. В рамках подготовки профсоюзного актива к организации общественного контроля за условиями труда работников образования, организации взаимодействия с органами власти, работодателями, органами контроля и надзора в

реализации государственной политики в области охраны труда в 2015 году члены внештатной технической инспекции были обучены в областном комитете Профсоюза. У всех есть удостоверения.

Поскольку специальная оценка труда во всех образовательных учреждениях проведена в 2014 году, то в течение 2015 года осуществлялся общественный контроль за результатами специальной оценки условий труда, предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Внештатной технической инспекцией разработан раздел «Охрана труда» в Соглашение между администрацией АМО, Ангарской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и территориальным отраслевым объединением работодателей «Совет руководителей образовательных учреждений Ангарского муниципального образования».

В 2015 году состоялся конкурс «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда профсоюзной организации». По итогам муниципального конкурса на областной конкурс представлены материалы МБДОУ № 75 (руководитель – Есауленко Галина Владимировна, председатель первичной профсоюзной организации – Багаутдинова Наталья Ярославовна).

Исходя из анализа работы технической инспекции труда и учитывая направления деятельности Профсоюза по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда, определенные решениями VII Съезда Профсоюза, в 2016 году необходимо обеспечить контроль за реализацией Рекомендаций по созданию и функционированию системы управления охраной труда в образовательных организациях, продолжить работу по обучению внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов методам и формам общественного контроля за выполнением работодателями законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, развивать практику конструктивного взаимодействия с органами власти, работодателями, органами контроля и надзора в реализации государственной политики в области охраны труда. Также необходимо обеспечить контроль и принятие мер по недопущению снижения класса (подкласса) вредности условий труда по результатам специальной оценки условий труда, отмены гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда без реального улучшения условий труда работников.

## **7. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

Главная цель данного направления – совершенствование внутрисоюзной работы, создание необходимых условий для профсоюзной деятельности, профессиональной подготовки и социальной поддержки профсоюзного актива.

VII Съезд Профсоюза отметил, что для повышения эффективности деятельности организаций Профсоюза по защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов членов Профсоюза требуется осуществление дальнейших мер по организационному и кадровому укреплению Профсоюза, его первичных и территориальных профсоюзных организаций.

Повышение роли и совершенствование деятельности профсоюзных организаций по выражению, представлению и защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников в современных условиях во многом зависит от кадрового потенциала, компетентности, творческой активности и инициативы профсоюзных кадров. Работа в новых условиях требует от профсоюзных активистов новых подходов и нестандартных решений, немалой суммы знаний, в том числе по экономическим и юридическим вопросам, владение компьютерной техникой и современными средствами коммуникации. Поэтому подготовке профсоюзных кадров и актива надо уделять как можно больше внимания.

Работа Ангарской городской организации Общероссийского Профсоюза строилась в соответствии с этими требованиями. Прежде всего это грамотная работа выборных органов – городского комитета, президиума, председателя.

Для организации эффективной работы городского комитета в соответствии со штатным расписанием работает аппарат сотрудников: председатель, главный бухгалтер, главный специалист по организационной работе и кадрам, главный специалист по правовой работе. Утвержден Регламент работы городского комитета Профсоюза. С работниками аппарата проводятся еженедельные планерные совещания, направления работы специалистов аппарата оформляются еженедельным планом.

При городском комитете созданы и работают Координационные Советы профсоюзных организаций общеобразовательных, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования. Их заседания проводятся в случае возникновения ситуаций, которые необходимо изучить. Работают комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе. Кроме этого, работают внештатная правовая инспекция труда, внештатная техническая инспекция труда, Совет ветеранов педагогического труда, Молодежный Совет.



Важной является работа председатели первичных профсоюзных организаций, которые являются главными проводниками политики городского комитета. С ними на протяжении всего периода выстраивается определенная работа.

Регулярно проводится обучение председателей по двум программам:

- «Школа профсоюзного лидера».

Сложилась практика организации и проведения выездных семинаров (по конфликтологии, роли Профсоюза в рамках действующего законодательства, мотивации профсоюзного членства). Проведены деловые игры, тренинги.

- «Школа начинающего председателя»

Разработана программа обучения на пять учебных занятий, проводятся Круглые столы с председателями, имеющими опыт профсоюзной работы.

- Ежемесячно организуются «Дни председателя профсоюзного комитета».
- Работники аппарата проводят собеседования и консультирование по организации работы профсоюзных комитетов.
- Обобщается опыт работы первичных профсоюзных организаций.
- Председателями разрабатываются «Профсоюзные уроки» по определенным темам и создаются презентации.
- Организовывается и проводится ежегодный конкурс «Профсоюзный лидер».
- Для решения оперативных задач формируются целевые инициативные группы из председателей.

Разрабатываются и размещаются на странице сайта методические рекомендации, информационные бюллетени, юридические консультации.

Регулярно проводятся встречи с коллективами в разных формах. Это информирование коллективов о работе городской организации Профсоюза, встречи с людьми в ходе тематических проверок, консультирование их на местах, встречи с членами выборных профсоюзных органов. В 2015 году таких встреч проведено около 50.

Имиджевой составляющей организации является участие в работе муниципальных образовательных форумов.

Городская организация Профсоюза активно участвует во всех мероприятиях образовательного форума, включая конкурсные мероприятия на лучшее образовательное учреждение, лучших работников общего, дошкольного и дополнительного образования. Кроме этого, мы входим в Программу форума комплексом мероприятий. В 2015 году в рамках форума возникла такая форма работы как Профсоюзный ОБОЗ (обмен опытом работы), мы выезжали с членами президиума городской организации Общероссийского Профсоюза, председателями первичных профсоюзных организаций в МОУ СОШ № 12, МБДОУ № 12, МБДОУ № 37. Провели видеовстречу Молодежного Совета г.Ангарска с Молодежным Советом Республики Хакасия, урок информатики для ветеранов педагогического труда, юбилейный концерт хора «Фантазия». Был организован и проведен заключительный этап конкурса «Профсоюзный лидер-2015», победителем которого стала председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 19 Мельникова Татьяна Михайловна. Победителями в различных номинациях стали председатели первичных организаций МБДОУ № 106 Климина Наталья



Михайловна, МБДОУ № 107 Загрекова Ирина Владимировна, МБДОУ № 108 Гасс Ирина Викторовна, МБДОУ № 75 Багаутдинова Наталья Ярославна.

Организационному укреплению Ангарской городской организации Общероссийского Профсоюза способствует представительство председателя организации Селюгиной О.С. в работе вышестоящих профсоюзных органов (член Совета Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюза»), член президиума и председатель организационной комиссии областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ), муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, межведомственной комиссии по организации занятости и отдыха детей и подростков, Коллегии Управления образования администрации Ангарского городского округа, члена комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям учреждений образования, участие в работе совещаний руководителей образовательных организаций.

Вся проводимая работа городского комитета осуществляется в соответствии с ежеквартальными планами, утвержденными на заседаниях президиума Ангарской городской организации Профсоюза. Перед утверждением плана заслушивается отчет о выполнении плана предыдущего квартала.

## **8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

2015 год в Общероссийском Профсоюзе образования был объявлен Годом молодежи.

При городском комитете Профсоюза работает Молодежный Совет, председателем которого избрана Никандрова Мария Викторовна.

Советом молодых специалистов при городском комитете профсоюза образования АГО ведется работа, направленная на привлечение внимания к проблемам молодых специалистов с целью защиты их социально-трудовых прав. Особое внимание уделяется привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности и формированию молодежного профактива. Члены Молодежного совета ведут активную работу по формированию современного имиджа профсоюзов. Участвуя в общих акциях профсоюзов, Молодежный совет предлагает и реализует инновационные формы и методы профсоюзной работы. Различные молодежные проекты (имиджевые, агитационные, обучающие, спортивные), реализуемые членами Молодежного совета, направлены на развитие и укрепление профсоюзного движения в АГО.

Члены МС в течение 2015 года активно принимали участие в различных мероприятиях:

2 марта 2015 года совместно с городским комитетом Профсоюза образования была проведена видеоконференция с молодежным советом Хакасии. Целью данного мероприятия было создание условий для эффективного развития мотивационного поля среди молодых специалистов, обмен опытом работы с МС Хакасской республиканской организации общероссийского профсоюза образования.

20 и 21 марта на базе Иркутской областной профсоюзной организации состоялся слёт молодых педагогов Иркутской области, в работе которого наши молодые педагоги приняли активное участие: разрабатывали мероприятия, посвященные 70-летию Победы, в рамках круглого стола «Что такое Профсоюз»

углубили свои знания о деятельности профсоюза, были участниками семинара-практикума «Современные педагогические технологии», деловой игры «Учительский КВИЗ». Завершился слёт фото-quest «Из Иркутска с приветом!», где команды молодых педагогов вышли на улицы города с атрибутикой профсоюза образования и подготовили мотивационные ролики и фотоотчёты.

14 апреля 2015 г. на базе МБОУ «СОШ №36» прошел семинар молодых специалистов образовательных организаций Ангарского городского округа. В работе семинара приняли участие председатель Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга Семеновна Селюгина, председатель молодежного совета Мария Никандрова, специалисты аппарата ГК Профсоюза и 27 молодых специалистов из 19 образовательных организаций г. Ангарска.

30 апреля – 1 мая 2015 г. в г. Шелехово состоялась спартакиада для молодых специалистов образования, наши педагоги приняли в ней активное участие.

Члены МС:

принимали участие в первомайской демонстрации «За достойный труд!» и участвовали в шествии, посвященном 70-й годовщине Великой Победы;

в июне 2015 г. делились опытом работы в рамках областного вебинара по теме «Проблемы молодых педагогов»;

28 августа 2015 г. принимали участие в областной педагогической конференции «От качества образования к качеству жизни»;

в сентябре 2015 г. участвовали в флешмобе, организованном областным Комитетом профсоюза.

В октябре наши молодые специалисты участвовали в мероприятиях, посвященных Дню учителя и представляли наш город на областной педагогической школе молодых специалистов, где встречались с министром образования Иркутской области Перегудовой Валентиной Васильевной.

10 декабря 2015 г. на базе МБОУ «СОШ №40» прошел семинар для молодых специалистов образовательных организаций АГО. В работе семинара приняли участие 22 педагога из 16 образовательных организаций г. Ангарска.

Приоритетные задачи городской организации Профсоюза – содействие профессиональному росту молодых педагогов, закреплению молодых кадров в сфере образования. В 2016 году необходимо обеспечить реализацию мер, направленных на продвижение инициатив, предложений, проектов по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Ангарского городского округа, профессиональный рост, социально-экономическую и правовую поддержку молодых педагогов.

## **9. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В 2015 году городская организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации.

Ангарская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ выработала собственную информационную политику, основной целью которой стала организация общественного мнения в целом и мнения членов профсоюза в особенности в пользу профсоюза, а также укрепление его авторитета как единственной организации, призванной обеспечить

всестороннюю поддержку и защиту интересов наемных работников учреждений образования в условиях активного формирования новых общественно – экономических и социальных отношений.

В целях совершенствования информационной работы утверждается на каждое пятилетие «Программа развития информационного обеспечения деятельности Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

В рамках названной Программы городская организация Профсоюза оперативно использует информацию, размещенную на сайтах ФНПР, Центрального и областного комитетов Профсоюза.

Городской комитет Профсоюза придает важное значение организации профсоюзной работы на местах.

Председатель Ангарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ регулярно встречается с коллективами образовательных учреждений, где освещается работа городского комитета Профсоюза; рядовые работники озвучивают проблемы, которые в дальнейшем находят отражение в работе городского выборного профсоюзного органа.

Первейшей задачей в решении информационных вопросов городская организация Профсоюза считает обеспечение председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива нормативно – правовой документацией.

Создаются презентации по наиболее важным вопросам, по работе городского комитета Профсоюза.

В помещении городского комитета Профсоюза оформлен уголок «Мой Профсоюз», материалы которого регулярно обновляются.

Городская организация Профсоюза оснащена компьютерам, множительной техникой, имеется электронная почта: [www.angarsk-proff@yandex.ru](mailto:www.angarsk-proff@yandex.ru), подключение к сети Интернет, открыта страница на сайте Управления образования «Профсоюз», активно используется сервер Ресурсного Центра, создается база электронных адресов учреждений и лично председателей, планируется открытие страничек первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений.

Расходы на информационную работу предусматриваются в смете профсоюзного бюджета.

В дальнейшем Ангарская городская организация планирует проведение профсоюзных собраний с единой повесткой дня, смотра-конкурса на лучшую постановку информационной работы, размещение страничек ППО на сайтах образовательных учреждений, рассмотреть вопрос о создании электронной газеты.

## **10. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

В целях совершенствования финансовой политики Ангарская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ проводила целенаправленную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В 2015 году 52% от поступивших членских профсоюзных взносов были израсходованы на организационно-хозяйственные нужды, 48% - на материальную

помощь, культурно-массовые мероприятия, обучение профсоюзных кадров, актива, проведение заседаний, президиумов, совещаний, спортивно-оздоровительные мероприятия, на информационную работу и т.п.

Расходование средств производилось в соответствии с Положением об оплате труда, штатным расписанием, утвержденными постановлениями президиума Ангарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, Положением о Фонде социальной защиты, сметой профсоюзного бюджета на 2015 год.

В целях усиления работы с кадрами утверждено Положение «О порядке премирования профсоюзного актива и профсоюзных кадров первичных профсоюзных организаций».

В 2016 году предстоит серьезная работа по изменению подходов к формированию профсоюзного бюджета.

## **11. РАБОТА СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА**

В Совете ветеранов педагогического труда на учете состоят 622 человека, в том числе 4 участника Великой Отечественной войны, 51 труженик тыла, 345 ветеранов труда, 207 неработающих пенсионеров.

На протяжении 2015 года работа Совета ветеранов была насыщенная, плодотворная, многоплановая.

Приоритетными стали мероприятия, посвященные 70-летию Великой Победы. Было проведено три торжественных вечера, на которых были вручены медали и подарки 57 ветеранам.

При Совете ветеранов создана и работает Высшая народная школа, в которой действуют группы здоровья, различные клубы, проводятся мастер-классы. Совет ветеранов проводит мероприятия совместно с Молодежным Советом.

Городской комитет Профсоюза проводит уроки компьютерной грамотности для ветеранов педагогического труда. Среди ветеранов проводится большая культурно-массовая работа.

Городская организация Профсоюза способствует сохранению преемственности поколений по нравственно-патриотическому воспитанию духовно нравственных ценностей.

Занимается городской комитет Профсоюза **организацией и проведением культурно-воспитательной и спортивно-оздоровительной работы.**

В 2015 году работники образования учреждений образования АГО участвовали в зональном фестивале творчества работников образования. В октябре, к дню учителя. В Музыкальном театре им. Загурского прошел областной заключительный фестиваль.

Для организации отдыха и оздоровления работников действует Программа Профкурорт, по ней оздоровлено 5 человек. 9 человек оздоровлены по бесплатным путевкам в «Ангаре» и «Братском взморье». 6 человек получили компенсацию за использованные путевки в размере 20%.

За лето 2015 года в «Лукоморье отдохнули 63 ребенка работников образования.

Сегодня Профсоюз является наиболее значимой общественной организацией в структуре гражданского общества, важнейшим элементом обеспечения социальной стабильности, особенно в кризисных условиях.

Предстоит совершенствовать правозащитную, организационную работу, работу по охране труда, здоровья работников образования и их детей, соблюдению гарантий в части обеспечения жильем, с ветеранами педагогического труда и молодежью, организацию и проведение культурно–воспитательной и спортивно – оздоровительной работы.

### **Задачи на 2016 год**

Основными задачами комитет городской организации считает:

1. Усиление работы по вовлечению работников образования в Профсоюз образования.

2. Укрепление организационного и финансового единства городской организации, повышение эффективности деятельности первичных профорганизаций.

3. Внедрение инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

4. Развитие и совершенствование конструктивного социального диалога.

5. Формирование позитивного имиджа Профсоюза в целом и городской организации в частности.

6. Оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций образовательных организаций.