



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ

**БОХАНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА
БОХАНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
за 2016 год**

2017 год

Публичный отчёт
Боханской районной организации Профсоюза образования
за 2016 год

В районной организации Профсоюза на 1.01.2017 г. насчитывается 930 членов. По сравнению с 2015 годом **численность членов Профсоюза** уменьшилась на 85 человек или на 8,4%.

Руководство организацией осуществляют выборные органы – комитет, президиум и председатель.

На заседании комитета была утверждена «Программа развития деятельности Боханской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2019 годы», рассматривался вопрос о проведении общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2016 году.

На заседаниях Президиума в 2016 году заслушивались вопросы:

- пенсионного обеспечения и реформы пенсионной системы,
- коммунальных выплат работникам образования, в том числе и возврата платежей за капитальный ремонт педагогическим работникам,
- возврат 20% страховых взносов из Фонда социального страхования,
- проведения конкурсов, смотров-конкурсов художественной самодеятельности, участия в областных смотрах и конкурсах.

В Боханском районе сложилась достаточно стройная многоуровневая система **социального партнерства**. Действует 3-х стороннее Соглашение между Администрацией Боханского района, объединением работодателей Боханского района и Профсоюзными организациями Боханского района на 2015-2018 годы (заключено 19 марта 2015 года).

Т.С. Павлова, председатель районной организации Профсоюза образования, включена в состав территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО «Боханский район».

Основными направлениями деятельности трехсторонней комиссии являются разработка, реализация и контроль исполнения соглашений, в том числе: выработка мер по решению наиболее острых проблем, сдерживающих развитие производства, проблем повышения занятости населения, а также мер по разрешению возникающих конфликтных ситуаций; контроль погашения работодателями задолженности по заработной плате работникам, долгов по налоговым платежам; выработка мер, направленных на повышение жизненного уровня работников (в том числе мер по индексации заработной платы), реализацию их трудовых прав, обеспечение им безопасных условий труда; развитие социальной сферы, поддержка малообеспеченных граждан, снижение уровня безработицы среди населения и др.

Т.С. Павлова является членом межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд в МО «Боханский район» и ежегодно принимает активное участие в ее работе. Кроме того, Т.С. Павлова является членом муниципальной межведомственной комиссии по охране труда, комиссии по снижению неформальной занятости населения.

В 2016 году было заключено «Отраслевое соглашение по учреждениям образования муниципального образования «Боханский район» на 2016-2019 годы».

Председатель районной организации Профсоюза ежегодно принимает участие в работе комиссии по подготовке образовательных учреждений к началу нового учебного года, участвует ежемесячно на совещаниях руководителей образовательных учреждений. Информацию получает от экономического отдела управления образования, начальника управления образования в личных беседах, принимает участие в разработке документов и выработки решений по вопросам трудового права, которые затрагивают интересы работников образования.

Основной формой социального партнерства является коллективный договор. В 2016 году во всех образовательных организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, есть коллективные договоры.

На уровне учреждений профкомы принимают участие в тарификационных комиссиях, в комиссиях по установлению доплат за эффективность и качество труда. Большинство руководителей образовательных организаций направляют председателей ППО и профсоюзный актив для обучения, для участия в совещаниях и мероприятиях с сохранением заработной платы. Некоторые стимулируют работу председателя первичной профсоюзной организации, начисляя дополнительные баллы за общественную работу на благо всего коллектива.

На основании решения трехсторонней Комиссии Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений по итогам областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2015 года в 2016 году лауреатом стал МБДОУ «Боханский детский сад № 1» (заведующий – Ермонова Татьяна Александровна, председатель ППО – Корнило Людмила Николаевна).

В центре внимания районной организации Профсоюза находились вопросы **защиты прав и интересов членов профсоюза**. Благодаря совместным действиям управления образованием и профсоюза, за отчетный период не было ни одного судебного разбирательства, все возникающие конфликты решались в досудебном порядке, кроме вопросов, связанных с выплатой заработной платы не ниже МРОТ.

В судебном порядке по выплате заработной платы не ниже МРОТ решались вопросы по 8-ми образовательным организациям, решения были приняты в пользу работников образования:

№	Дата решения суда	Наименование ОУ, кол-во поданных заявлений (чел)	Сумма иска (руб.)	Фактически выплаченная (руб.)
1	10.12. 2016	МБОУ «Казачинская СОШ», 21 чел.	156528	527012
2	10.06. 2016	МБОУ «Казачинская СОШ», 6 чел	45596	146824,55
3	30.06. 2016	МБОУ «Середкинская СОШ», 29 чел	178526	928298,03
4	15.08. 2016	МБОУ «Казачинская СОШ», 2 чел	22334	45211,4
5	18.06. 2016	МБОУ «В.-Идинская СОШ», 4 чел	39513	55255
6	08.06. 2016	МБДОУ «Боханский д/с №2» 5 чел	18239	30136,94
7	05.08. 2016	МБДОУ «Олонский д/с»	53343	232721,9
8	18.07. 2016	МБДОУ «Середкинский д/с»	43444	215125

Районная организация Профсоюза проводит юридические консультации для членов профсоюза. Основные вопросы обращений касались спорных периодов работы для включения в стаж и назначения трудовой пенсии, нормирования и оплаты труда, нормирования рабочего времени.

Профсоюз осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства процедуры увольнения работников по сокращению штатов и предоставления гарантий увольняемым работникам.

В 2016 году профсоюзом была проведена определенная работа по отстаиванию прав педагогов на получение компенсации оплаты коммунальных услуг в сельской местности. Педагогическим работникам по датам поданных заявлений началась выплата компенсации оплаты коммунальных услуг.

Защита прав интересов членов профсоюз на безопасные условия труда и охрану здоровья – одно из приоритетных направлений в работе профсоюза.

Уполномоченные по охране труда избраны во всех первичных профсоюзных организациях. Они регулярно проводят обследования по соблюдению норм охраны труда в образовательных учреждениях. Большое внимание уделяется ознакомлению с инструкциями по охране труда и обучению работников образовательных учреждений. Проводится вводный инструктаж для вновь принятого персонала. Проведено своевременное и в полном объеме обеспечение отчислений страховых взносов на государственное страхование и по договорам на обязательное медицинское страхование работников.

Профосмотры проходят все работники согласно графику, медицинские книжки для прохождения медосмотров работники приобретают

самостоятельно. По-прежнему возникает вопрос об оплате медосмотров. Согласно ст.212 ТК предварительные и периодические осмотры осуществляются за счёт средств работодателя. Необходимые закладываются средств на медицинские осмотры в полном объёме, но не выделяются. Данный вопрос поднимался неоднократно, ответ один: «Денег нет».

Необходимые финансовые средства на медицинские осмотры

	Кол-во человек, которые должны пройти медосмотр (чел)	Необходимый объем средств, тыс. руб.	Предусмотренный объем средств в бюджете МО, тыс. руб.	Объем дополнительных средств, тыс. руб.
Общее образование	1002	1962,6	0	1962,6
Дошкольное образование	405	749,3	0	749,3
Дополнительное образование	66	90,5	0	90,5

В отчётном периоде члены профсоюза получали **материальную помощь** – 15 человек, в связи с юбилеем. Материальная помощь оказывается и первичными профсоюзными организациями. Это самая значительная статья расходов профсоюза.

Информационная работа является одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации, требует значительных усилий и профессионализма. Информационная работа с одной стороны, это деятельность по управлению информацией, социальными процессами на основе информации, с другой – деятельность по производству и целевому использованию информации.

Организация имеет компьютер, принтер. Телефон/ факс представляет управления образованием. Выход в Интернет осуществляется через выделенную линию. Электронная связь осуществляется с образовательными учреждениями напрямую.

В 2016 году районным комитетом профсоюза был проведён конкурс «Лучший профсоюзный уголок».

Комитет профсоюза работает с местными СМИ, редакцией газеты «Сельская правда». Информация о событиях в территориальной организации (о

спартакиадах, социальном партнёрстве и других) публикуется в СМИ. К сожалению, ни одна первичка не опубликовала материал о своей деятельности. А это ещё один из способов привлечь новых членов в профсоюз.

Профсоюз считает, что самый актуальный вопрос сегодня – это омоложение кадров отрасли, социальная поддержка молодых специалистов, необходимая для того, чтобы закрепить молодых в образовательных учреждениях. В районе все **молодые специалисты** получают единовременные выплаты по 10 тысяч рублей. В 2016 году такую поддержку получили 3 человека. Осуществляется доплата молодым педагогам в соответствии с Положением об оплате труда: 20% - до 3 лет стажа педагогической деятельности, 10% - от 3 до 5 лет, 5% - от 5 до 7 лет.

Работает «Школа молодого специалиста», председатель Долгополова Анна Владимировна, учитель начальных классов МБОУ «Боханская СОШ №1».

Анализ анкет молодых специалистов показал, что многие из них нуждаются в улучшении жилищных условий. Персонально каждому молодому педагогу дана консультация по содержанию программ для получения жилья, сбору необходимых документов. В 2016 году по региональной программе «Социальное развитие села» 2 учителя получили ссуду и построили дома (МБОУ «Дундайская СОШ», МБОУ «Боханская СОШ №1»), 3 учителя – «миллионщики» («МБОУ «Тарасинская СОШ, МБОУ «Середкинская СОШ», МБОУ «Боханская СОШ №1»). Профсоюз благодарен Администрации района, управлению образования, руководителям образовательных учреждений за помощь молодым специалистам в решении жилищного вопроса.

Члены профсоюза принимают активное участие в муниципальных **конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагог по бурятскому языку в ДОУ»**. Райком профсоюза поздравляет их и дарит ценные подарки. Председатель РК Профсоюза организации входит в состав жюри этих конкурсов.

Есть небольшие достижения, но и осталось много нерешённых проблем. К задачам 2017 года следует отнести:

1. Привлечение работников образования в профсоюз. Для этого вести более эффективно работу с молодежью, постоянно информировать работников отрасли о деятельности профсоюза.

2. Развитие и укрепление социальное партнёрства с органами законодательной и исполнительной власти, управлением образования, руководителями образовательных учреждений.

3. Защиту трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза.

4. Организационное и финансовое укрепление районной организации Профсоюза.

Председатель

Т. С. Павлова