



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

**Черемховской городской организации
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации за 2016 год**

2017 г.

Характеристика городской организации Профсоюза

По состоянию на 01.01.2017г. в структуру городской организации профсоюза входят:

10 первичных организаций профсоюза образовательных организаций;

11 первичных организаций профсоюза дошкольных образовательных организаций;

2 первичные организации профсоюза областных организаций (Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Гармония»; ОГ(К)ОУ «Школа-интернат г. Черемхово»);

1 первичная организация Профсоюза МКУЦОиРО.

Общая численность городской организации составляет 418 человек, что составляет 31% от общего количества работающих в образовательных организациях.

Охват профсоюзным членством более 70% составляет в образовательных организациях МДОУ № 10, МОУ Школа № 5, МДОУ № 2, МОУ Школа № 32.

За 2016 год произошло увеличение численности в первичных профсоюзных организациях МДОУ№14, МДОУ№2.

Ликвидированы малочисленные профсоюзные организации в МДОУ № 27, МУ ДОД «Дом детства и юношества», МОУ Школа № 9.

Численный состав первичных профсоюзных организаций в сравнении с 2016 годом уменьшился на 11 человек.

Выбыло из профсоюза:

- по заявлению - 5 человек;

- по увольнению - 25 человек, из них: ОУ – 14 чел., дошкольные учреждения – 15 чел.;

- вступило в профсоюз – 19 человек. Из них: ОУ – 7 чел., дошкольные учреждения – 12 чел.

Черемховская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в своей деятельности руководствуется нормами Федерального законодательства, в том числе Федеральными законами «О некоммерческих организациях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Общероссийского Профсоюза, Уставом Иркутской областной организации Профсоюза, Уставом городской организации Профсоюза.

Руководство деятельностью городской организации осуществляют:

- Городской комитет, сформированный на конференции в октябре 2014 года (19 человек);

- Президиум, избранный в ноябре 2014 года (8 человек);

Председатель городской организации Профсоюза – Волокитина Ольга Игнатьевна, избранная на отчетно-выборной конференции 30 октября 2014 года.

Контроль за осуществлением организационной и финансовой деятельности осуществляла ревизионная комиссия, избранная на конференции 2014 года.

За отчетный период выбыло из Профсоюза 101 человек, из них в связи с увольнением 43 человека, по собственному желанию 58 человек. Вступило в Профсоюз 19 человек.

Штатные работники:

Председатель городской организации профсоюза: 1

Бухгалтер на 0,5 ставки – 1.

1. Деятельность выборных органов организации

Деятельность выборных органов (городского комитета, президиума) городской организации Профсоюза в 2016 г. была направлена на реализацию уставных целей и задач по защите, представительству социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, решений У11 Съезда Профсоюза, отчетно-выборных конференций Иркутской областной и Черемховской городской организаций Профсоюза.

В 2016 году проведены одно заседание комитета Черемховской городской организации Профсоюза и 12 заседаний президиума.

На заседании комитета городской организации рассмотрены вопросы выполнения сметы расходов за 2015г., утверждена смета расходов на 2016г. Кроме того, рассмотрены вопросы оздоровления детей членов профсоюза в 2016 г. с участием начальника отдела организации отдыха несовершеннолетних ОГБУСО «КЦСОН г. Черемхово и Черемховского района, утвержден регламент работы городской организации.

На президиумах рассматривались вопросы планирования работы, организации работы по охране труда в образовательных организациях, об организации и проведении туристического слета, о состоянии социального партнерства, об областной программе «Профсоюзный дисконт» и др.

Решая задачу кадрового укрепления, повышения профессионального уровня профсоюзного актива проведено два совещания – семинара для председателей первичных профсоюзных организаций:

а) Семинар «Мотивация профсоюзного членства» (апрель 2016г.)

б) Семинар –совещание на котором рассматривались вопросы заработной платы младшего обслуживающего персонала, паспортизация ППО, формирование отчетности в ППО (ноябрь 2016г.).

На видеоконференции профсоюзного актива со специалистами областной организации профсоюза, которая состоялась в декабре 2016г., рассматривались вопросы заработной платы младшего обслуживающего персонала, школьных библиотекарей, педагогов, вопросы формирования штатного расписания ОО, вопросы аттестации педагогических работников.

На муниципальном уровне создан совет молодых специалистов. Курирует работу Совета специалист управления образования Кириллова Н.П. Его деятельность направлена на создание условий для самореализации молодого учителя, активизации участия молодежи в профессиональных конкурсах, защиты социально-экономических прав и интересов молодого специалиста, информационной поддержки молодых педагогов в образовательном пространстве и организации спортивного и культурного досуга. В рамках городского Форума образовательных организаций в феврале прошел конкурс профессионального мастерства молодых педагогов «Новая волна». В декабре 2016 года проведен Фестиваль молодых педагогов «Моя педагогическая инициатива», в котором приняли участие педагоги со стажем работы до трех лет.

Из сказанного следует, что выборные органы городской организации Профсоюза работают в соответствии с Уставом Профсоюза. Важными и сложными направлениями деятельности остаются руководство первичными профсоюзными организациями, их информационное взаимодействие, загруженность председателей на основной работе.

3. Социальное партнерство

Одним из направлений деятельности городской организации Профсоюза работников образования является развитие и совершенствования социального партнерства посредством:

- заключения Соглашения между управлением образования администрации г. Черемхово и городской организацией Профсоюза;
- заключения коллективных договоров от имени и в интересах работников образовательных организаций;
- осуществления общественного контроля за выполнением обязательств сторонами;
- представительства в различных коллегиальных органах, комиссиях и т.д.;
- проведение совместных с управлением образования мероприятий.

Образовательные организации принимают активное участие в городских и областных конкурсах по социальному партнерству «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (2015 г. - 16 ОУ; 2016 г. – 18 ОО).

Председатель городской организации Профсоюза является членом городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических вопросов при администрации г. Черемхово. Городская организация взаимодействует с отделом по труду администрации города Черемхово, Государственной инспекцией труда по различным социально-экономическим вопросам.

Социальными партнерами организации являются ДК «Горняк», отдел по молодежной политике администрации «город Черемхово», ФОК «Мартенсит», совет ветеранов, государственная инспекция труда.

3.1. Коллективно-договорное регулирование

Система социального партнерства включает в себя:

а) *Соглашения между управлением образования администрации г. Черемхово и Городской организацией Профсоюза на 2014-2016 гг.* Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне муниципального образования и является основой для заключения коллективных договоров образовательных организаций.

В декабре 2016г. закончился срок действия Соглашения между управлением образования и городской организацией профсоюза. В течении трех месяцев шел переговорный процесс по проекту соглашения на 2017-2019г.г. В конце декабря 2016г. подписано новое отраслевое трехстороннее соглашение по образовательным организациям на 2017-2019 гг.;

б) *коллективные договоры образовательных организаций.* По состоянию на 31 декабря 2016г. коллективные договоры заключены во всех образовательных организациях муниципального образования. Уровень охвата коллективно-договорными отношениями за отчетный период составляет 100%. В 2016 году закончился срок действия коллективного договора только в одной образовательной организации (МДОУ № 29). В ноябре подписан новый коллективный договор. Образовательными учреждениями используется макет колдоговора, разработанный областной организацией Профсоюза, регистрация осуществляется в отделе по труду администрации г. Черемхово без замечаний.

Анализ выполнения обязательств, принятых в коллективных договорах и отраслевом соглашении выявляет как положительные, так и отрицательные моменты в данном направлении.

В соглашении предусматриваются такие гарантии и компенсации, как:

- Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но **не ниже 35 процентов** часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;
- Оплата за работу во вредных и опасных условиях труда в размере 12% от должностного оклада;
- Установление молодым специалистам из числа педагогических работников повышенных уровней оплаты труда на период первых трех лет работы в ОО;
- Установление гарантий членам профсоюзных органов: освобождение от основной работы с сохранением среднего заработка для участия в работе коллегиальных органов управления организацией.

Отрицательные моменты:

- в связи с отсутствием финансовых средств, работодатели не берут на себя обязательств, требующих дополнительных финансовых вложений;
- образовательным организациям дополнительного образования заработная плата выплачивается один раз в месяц, что является грубейшим нарушением трудового кодекса РФ;

- из средств местного бюджета не осуществляется оплата предварительного медицинского осмотра;
- не осуществляется оплата обучения работников санитарно-гигиеническим нормам и правилам (работники оплачивают самостоятельно).

Проблемы, возникающие в социальном партнерстве на локальном уровне:

1. Формальный подход к подготовке коллективного договора как со стороны работодателя, так и со стороны работников;
2. Действие коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, независимо от членства в профсоюзе;
3. Дополнительные льготы и гарантии, требующие финансовых вложений, остаются за рамками договора т.к. руководители боятся брать на себя ответственность в связи с сокращением финансирования.

Пути решения:

1. Преодолеть формальный подход к работе по разработке проекта коллективного договора возможно при выполнении основных требований Трудового Кодекса Российской Федерации в части ведения коллективных переговоров, создание комиссии, сроков работы над проектом договора, представительство сторон, обсуждение проекта и т.д.
2. Обучение представителей сторон, участвующих в коллективных переговорах, нормам и порядку ведения переговорного процесса, а также ответственности за отказ от переговоров и невыполнение норм, прописанных в коллективном договоре.
3. Оказание практической и методической помощи представителям сторон, участвующих в переговорном процессе.

4. Основные итоги деятельности по защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза

Деятельность городской организации Профсоюза в отчетный период была направлена на реализацию уставных целей и задач по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Основными видами деятельности по обеспечению соблюдения трудовых прав:

- ведение переговоров с органами местного самоуправления, органами управления образования, работодателями;
- осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по охране труда.
- оказание методической, консультационной, юридической, материальной и иной помощи Членам Профсоюза.
- содействие членам Профсоюза в решении вопросов оплаты труда, оздоровления, медицинского обслуживания.

Большую помощь в решении социально-экономических, юридических вопросов оказывала Областная организация Профсоюза работников образования.

Так, за отчетный период 2016 года по вопросам оплаты труда было 2 обращения в областную организацию Профсоюза, по вопросам трудового законодательства было 3 обращения. Всего за отчетный период было 20 устных обращений по вопросам трудового законодательства.

Часть обращений рассматривалась специалистами областной организации Профсоюза, специалистами управления образованием, специалистами отдела по труду администрации г. Черемхово. В основном обращения работников касались стимулирующих выплат, вопросов оплаты труда.

В отчетном периоде проведены три обучающих семинара в рамках «Школы профсоюзного лидера» для председателей профсоюзных организаций:

- Расчет больничного листа;
- Трудовой договор. Порядок заключения;
- Рабочее время и время отдыха педагогических работников.

В марте 2016 года проведена тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций», которая проводилась целью выявления, предупреждения и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций. Проверка была проведена в 9-ти образовательных организациях, из них: 4 общеобразовательные организации (МОУ Школа № 4, 32, 30, 22), 4 дошкольные организации (МДОУ № 1, 43, 26, 16) и МКУЦОиРО. По каждой организации составлен акт проверки соблюдения работодателем в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В 2016 году на образовательном портале управления образования размещались информационные материалы по актуальным вопросам правозащитной работы.

Деятельность по защите и представительству интересов членов профсоюза непосредственно определялась системными изменениями в образовании, ситуацией, связанной с финансированием образовательных организаций, предоставлении установленных законодательством гарантий.

4. Охрана труда и создание безопасных условий труда

Основными направлениями в деятельности городской организации Профсоюза в 2016 году являлись:

- осуществление контроля за реализацией Регионального и муниципального отраслевых соглашений на 2014-2016 гг., коллективных договоров образовательных организаций;
- осуществление профсоюзного контроля за организацией и проведением организационно-технических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда, за работой комиссий по охране труда;
- участие в работе трехсторонней комиссии по урегулированию социально-экономических отношений по вопросам охраны труда;

- участие в конкурсах по социальному партнерству муниципального и регионального уровней;

- согласование инструкций по охране труда, внесение изменений в локальные нормативные акты по вопросам охраны труда;

- консультационная, методическая помощь первичным профсоюзным организациям.

В составе городской организации Профсоюза числился один внештатный технический инспектор труда (Хацкевич О.В. - председатель первичной профсоюзной организации МОУ № 22). В 2016 году, в связи с загруженностью по основной работе, вопросам охраны труда образовательных организаций уделялось недостаточно внимания.

За отчетный период 2016 года обучение по охране труда прошло 28 человек. Из них:

- руководителей – 2;

- членов профсоюза – 28 человек.

На обучение использованы средства местного бюджета.

Всего в муниципальном образовании «город Черемхово»: 35 образовательных организаций.

Аттестация рабочих мест проведена в 14 образовательных организациях.

Специальная оценка условий труда проведена в 5 образовательных организациях.

Специальная оценка условий труда из-за отсутствия финансовых средств, в 2016г. проведена только в одном ОУ – МОУ Школа № 3 (израсходовано: 62400 руб.). На январь 2017 г. СОУТ проведена только в 49% образовательных организаций.

По итогам СОУТ оплата за вредные условия труда осуществляется по следующим категориям работников:

- уборщик служебных помещений;

- подсобный рабочий;

- кочегары;

- повара;

- машинист по стирке белья. Оплата производится в размере 12%. Всего количество рабочих мест с вредными условиями труда - 76.

Ежегодно проводится приемка образовательных учреждений к началу учебного года. В отчетном году обследованы все образовательные организации, включая областные учреждения образования, горнотехнический и педагогический колледжи, ГПТУ № 9.

Во всех образовательных организациях имеются ответственные лица за охрану труда, утвержденные приказом руководителя, имеются уголки по охране труда, разработаны соглашения по охране труда, проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности, проводятся проверки исправности оборудования, электрических розеток, выключателей, очистка территории от наледи и снега.

В 2016 году все образовательные организации (всего 32) муниципального образования отработали по возврату части страховых взносов с ФСС. Возврат составил 408187 руб.

В течение всего отчетного периода оказывалась методическая помощь профсоюзному активу и работодателям в создании и организации функционирования системы управления охраной труда в соответствии с требованиями нормативно-правовой базы, в том числе совершенствовании системы планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6. Социальная поддержка членов профсоюза

Цель финансовой работы городской организации Профсоюза образования – создание эффективной системы формирования профсоюзного бюджета и рациональное использование средств согласно смете расходов.

Система финансовой работы профсоюзной организации строится по следующим направлениям:

- планирование профсоюзного бюджета;
- организация бухгалтерского учета и отчетности;
- анализ хозяйственной деятельности;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов;
- финансовая отчетность перед вышестоящей организацией Профсоюза, налоговыми органами, пенсионным фондом и др.

В 2016г. действовало следующее соотношение распределения членских профсоюзных взносов:

Всего отчисления профсоюзных взносов в соответствии с Уставом профсоюзной организации составляет 1% от заработной платы, 21% из них отчисляются в вышестоящую организацию Профсоюза, 79% - в городскую организацию (в соответствии с постановлением областного комитета от 02.03.2016г.). Финансовая деятельность организации осуществляется на основании сметы доходов и расходов. Смета расходов городской организации ежегодно утверждается городским комитетом профсоюза.

Оказание материальной помощи осуществляется в соответствии с Положением об оказании материальной помощи членам Профсоюза, на основании выписки из решения профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

Из средств профсоюзного бюджета в 2016году была оказана материальная помощь в связи с трудной жизненной ситуацией в размере от 1 до 3 тыс.руб. на сумму 32000 руб. (18 чел.).

На юбилей членам профсоюза выделено 35000 руб. (35чел.).

Выплачивалась денежная компенсация расходов, связанных с санаторно-курортным лечением, членам Профсоюза в размере 20% от стоимости на сумму 43925 руб.(11 чел.) и в размере 50% оздоровление детей членов профсоюза - 12000 руб.

На информационное обеспечение (обслуживание системы «Гарант», «1С-Бухгалтерия») – 3022 руб. Командировочные расходы – 9076 руб.

Первичным профсоюзным организациям на проведение мероприятий выделено 133249 руб. На организацию и проведение мероприятий (туристический слет, чествование ветеранов педагогического труда, молодых специалистов) израсходовано 45759 руб. Услуги банка составили 30000 руб. Выделено 250 билетов на новогоднее представление для детей членов профсоюза в Драматическом театре им. В. Гуркина на сумму 37500 руб.

В 2016 году городской организацией профсоюза был заключен Договор с Федерацией независимых профсоюзов на санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза в санаториях по всей территории Российской Федерации с профсоюзной скидкой, которая распространяется на всех членов семьи. Первыми ласточками стали педагоги МОУ Школа№4, которые вместе с детьми отдохнули в санатории г. Анапа в летний период.

7. Организационная работа

Вся деятельность городской организации профсоюза осуществляется в соответствии с Уставом городской организации, планом работы городской и областной организации Профсоюза. В соответствии с городским планом работы составляются месячные планы работы. В организации ведется реестр первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру городской организации (всего 24 организации), создана система электронного учета членов профсоюза. На каждую первичную профсоюзную организацию заведена электронная карточка учета поступления и расходования денежных средств, что дает возможность каждой первичной профсоюзной организации осуществлять контроль за расходованием финансовых средств, делает доступной и прозрачной финансовую деятельность.

Большое внимание уделяется поощрению членов профсоюза в связи с юбилейными датами со дня рождения и профессиональной деятельности. В 2016 году представлены к награждению:

- Почетной грамотой городской организации: 15 человек.
- Грамотой городской организации: 8 человек.
- Почетной грамотой областной организации – 69
- Знаком профсоюза «25 лет Общероссийскому профсоюзу образования» - 4.

Председатель городской организации является членом президиума областного комитета, членом Совета Иркутского Профобъединения, членом координационного совета администрации г. Черемхово. Все это помогает быть в гуще происходящие события на региональном и городском уровнях. В период 2016 года состоялось несколько встреч с Министром образования Иркутской области, с Губернатором Иркутской области, представителями областной инспекции труда, органов социального развития населения и др.

В октябре 2016 года проведен городской туристический слет работников образования. Всего в слете приняло участие 60 человек (МОУ Школа № 3, 4, 5, 8, 30, 32, лицей, 22; МДОУ № 43, 2).

Традиционным стало участие председателя профсоюзной организации в заседании Совета молодых специалистов «Посвящение в педагоги». В декабре 2016 г. управлением образования проведен конкурс педагогического мастерства среди молодых педагогов ОУ. Первое место в конкурсе заняла учитель начальных классов МОУ Школа № 8 Загорская М.А.

В декабре 2016 г. городской организацией организована и проведена Акция «От доброго сердца – в хорошие руки». Акция продолжила действовать в 2016 году. Ее цель: оказать помощь семьям работников ОУ, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, детям-сиротам ОГОУ «Школа-интернат №2».

В акции приняли участие работники образовательных организаций МКУ ЦОиРО, МОУ ШДС № 1, МДОУ № 12, МДОУ № 43, 7. По акции оказана помощь 29 работникам ОО в виде хозяйственных принадлежностей, детских и взрослых вещей, канцелярских товаров.

Анализ работы городской организации Профсоюза работников образования обозначил задачи на 2017 год:

1. Обеспечивать взаимодействие с органами управления образования по вопросам заработной платы, трудового законодательства, нормативно-правовых актов;
2. Формирование позитивного имиджа профсоюза через профсоюзное PR-движение;
3. Организовать работу по проведению обучающих семинаров для председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива;
4. Обеспечить внедрение инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза (Профсоюзный дисконт)
5. Формировать резерв профсоюзного актива, используя ресурсы молодых педагогов.

Комитет Черемховской городской организации Профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2016 году работу.

Мы также благодарим членов профсоюза наших образовательных организаций за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав и интересов.