

Приложение 1
к Положению об областном конкурсе
«За высокую социальную
эффективность и развитие социального
партнерства»

ЗАЯВКА
НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ «ЗА ВЫСОКУЮ
СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА»

(полное наименование муниципального образования Иркутской области,
далее – заявитель, конкурс)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе по номинации «Лучшее муниципальное образование Иркутской области по развитию социального партнерства» по итогам 20 ____ года.

С Положением о проведении конкурса заявитель ознакомлен, условиям участия в конкурсе соответствует. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирует.

К настоящей заявке прилагаются следующие документы:

1) информационная карта заявителя;
2) аналитическая справка о работе, проведенной в сфере социального партнерства;

3) документ, подтверждающий наличие трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании (далее – трехсторонняя комиссия) на 31 декабря календарного года, предшествующего году, в котором проводится конкурс, с приложением состава трехсторонней комиссии, утвержденного плана работы и отчета о работе трехсторонней комиссии за отчетный период, в том числе количество проведенных заседаний с указанием наименования рассматриваемых вопросов, принятых решений и результатов их исполнения;

4) документы, подтверждающие отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате и обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды, а также отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате и обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в муниципальных учреждениях по состоянию на 15 января календарного года, следующего за годом, в котором проводится конкурс;

5) иные документы, подтверждающие сведения, представленные для участия в конкурсе (по желанию заявителя):

Мэр (глава) муниципального образования

(подпись)

(Ф.И.О.)

Председатель координационного совета
организаций профсоюзов

(подпись)

(Ф.И.О.)

Представитель территориального
объединения работодателей

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

« _____ » _____ 20 ____ г.

Приложение 2
к Положению об областном конкурсе
«За высокую социальную
эффективность и развитие социального
партнерства»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

(наименование муниципального образования)
НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО
НОМИНАЦИИ «ЛУЧШЕЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1. Полное наименование муниципального образования.
2. Почтовый адрес, телефон/факс, адрес электронной почты.
3. Фамилия, имя, отчество (при наличии) мэра (главы) муниципального образования, рабочий телефон.
4. Фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при наличии).
5. Фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя территориального объединения работодателей (при наличии).
6. Фамилия, имя, отчество (при наличии) ответственного исполнителя, должность, рабочий телефон.

РАЗДЕЛ II. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

№ п/п	Наименование показателей	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Кол-во баллов
1.	Количество заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании (далее – трехсторонняя комиссия) и рассмотренных на них вопросов, ед.			
2.	Количество отраслевых, иных соглашений, заключенных на территориальном уровне (указать наименования), ед.			
3.	Удельный вес работников, охваченных действием территориальных соглашений, % от занятых в экономике			

4.	Количество заключенных коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, ед.			
5.	Удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров, % от занятых в экономике			
6.	Количество проведенных семинаров (совещаний) по вопросам развития социального партнерства, ед.			
7.	Количество коллективных трудовых споров и забастовок, ед.			
8.	Средняя номинальная начисленная заработная плата по кругу крупных и средних предприятий по муниципальному образованию (в расчете на одного работника), руб.			
9.	Задолженность по выплате заработной платы работникам организаций, расположенных на территории муниципального образования (в расчете на одного работника, перед которым имеется задолженность), руб.			
10.	Наличие координационного комитета содействия занятости населения, да/нет			
11.	Проведение конкурса в сфере социального партнерства в муниципальном образовании, да/нет			
12.	Количество проектов муниципальных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, рассмотренных трехсторонней комиссией, да/нет			

Мэр (глава) муниципального образования

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Председатель координационного совета организаций профсоюзов

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Представитель территориального объединения работодателей

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

« _____ » _____ 20__ г.

Приложение 3
к Положению об областном конкурсе
«За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства»

**ЗАЯВКА
НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ «ЗА ВЫСОКУЮ
СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО
ПАРТНЕРСТВА»**

(полное наименование организации, далее – заявитель, конкурс)
заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе по номинации
_____ по итогам 20__ года.

С Положением о проведении конкурса заявитель ознакомлен, условиям участия в конкурсе соответствует. Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирует.

К настоящей заявке прилагаются следующие документы:

- 1) информационная карта заявителя;
- 2) аналитическая справка о работе, проведенной в сфере социального партнерства;
- 3) официальные документы (справки) об участии (членстве) в объединении работодателей (при наличии членства);
- 4) копия действующего коллективного договора;
- 5) отчет о выполнении обязательств коллективного договора;
- 6) документы, подтверждающие отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;
- 7) документы, подтверждающие ненахождение организации в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства (непрекращение деятельности в качестве индивидуального предпринимателя);
- 8) документы, подтверждающие отсутствие задолженности по заработной плате и другим видам выплат работникам;
- 9) иные документы, подтверждающие сведения, представленные для участия в конкурсе (по желанию заявителя):

Руководитель организации

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

« _____ » _____ 20__ г.

Приложение 4
к Положению об областном конкурсе
«За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

(полное наименование организации)
НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО
НОМИНАЦИИ «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В
ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.	Полное наименование организации	
2.	Организационно-правовая форма	
3.	Юридический адрес	
4.	Отрасль	
5.	Почтовый адрес	
6.	Телефон / факс	
7.	Адрес электронной почты	
8.	Адрес официального сайта в сети «Интернет»	
9.	Руководитель организации (фамилия, имя отчество (при наличии) полностью, тел.)	
10.	Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, фамилия, имя отчество (при наличии) полностью, тел.)	
11.	Ответственный исполнитель (фамилия, имя отчество (при наличии) полностью, тел.)	
12.	Вид экономической деятельности*	

РАЗДЕЛ II. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

№ п/п	Наименование показателей	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Кол-во баллов
1.	Средняя списочная численность работников, чел.			

2.	Наличие первичной профсоюзной организации, да/нет			
3.	Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне (соответствующий документ, подтверждающий участие)			
4.	Среднемесячная заработная плата, рублей			
5.	Индексация заработной платы (динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом), %			
6.	Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, всего (шт.)			
7.	Затраты, произведенные на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т.д.), тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
8.	Затраты, произведенные на улучшение жилищных условий работников, тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
9.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве на 1000 работников, коэффициент частоты травматизма			
10.	Затраты, произведенные на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
11.	Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
12.	Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ед.			
13.	Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата), % от среднесписочной численности			
14.	Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед.			

15.	Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации работника, тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
16.	Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:			
	разрешение трудовых споров			
	оплата труда			
	охрана труда			
	контроль за выполнением коллективного договора			
	иные сферы полномочий (не более 5 сфер полномочий)			
17.	Членство в объединении работодателей (наименование объединения) и объединении профсоюзов (наименование объединения)			

*В соответствии с [Классификацией](#) видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года № 851н.

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

« _____ » _____ 20____ г.

Приложение 6
к Положению об областном конкурсе
«За высокую социальную
эффективность и развитие социального
партнерства»

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № _____

_____ Дата

Электронно
_____ Вид платежа

Сумма прописью | Ноль рублей 00 копеек

ИНН	КПП	Сумма	0-00		
Платательщик		Сч. №			
Банк плательщика		БИК			
Филиал Новосибирский АО «Альфа-Банк» г. Новосибирск		Сч. №			
Банк получателя		БИК	045004774		
ИНН 3808152803 КПП 384901001		Сч. №	30101810600000000774		
Ассоциация Иркутское региональное объединение работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей»		Сч. №	40703810023020000082		
Получатель		Вид оп.	01	Срок плат.	6
		Наз. пл.		Очер. плат.	
		Код		Рез. поле	

Целевой взнос на участие в конкурсе за высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства

без налога (НДС).

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

Приложение 5
к Положению об областном конкурсе
«За высокую социальную
эффективность и развитие социального
партнерства»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

(полное наименование организации)
НА УЧАСТИЕ В ОБЛАСТНОМ КОНКУРСЕ «ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО
НОМИНАЦИИ «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В
ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.	Полное наименование организации	
2.	Организационно-правовая форма	
3.	Юридический адрес	
4.	Отрасль	
5.	Почтовый адрес	
6.	Телефон / факс	
7.	Адрес электронной почты	
8.	Адрес сайта в Интернет	
9.	Руководитель организации (фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, тел.)	
10.	Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, тел.)	
11.	Ответственный исполнитель (фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, тел.)	
12.	Вид экономической деятельности*	

РАЗДЕЛ II. ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

№ п/п	Наименование показателей	Преды- дущий год	Отчет- ный год	Кол-во баллов
1.	Средняя списочная численность работников, чел.			
2.	Наличие первичной профсоюзной организации, да/нет			

3.	Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне (соответствующий документ, подтверждающий участие) да/нет			
4.	Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, всего (шт.)			
5.	Наличие в организации постоянно действующего органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет			
6.	Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:			
	разрешение трудовых споров			
	оплата труда			
	охрана труда			
	контроль за выполнением коллективного договора			
	иные сферы полномочий (не более 5 сфер полномочий)			
7.	Участие работников в управлении организацией:			
	учет мнения представительного органа работников в случаях, регулируемых Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективным договором, да/нет			
	проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, да/нет			
	наличие локальных нормативных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников, шт.			
	получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, да/нет			
	обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию, да/нет			
	обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации, да/нет			

	участие в разработке и принятии коллективных договоров, да/нет			
	иные формы, определенные ТК РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами (не более 5 форм), да/нет:			
8.	Среднемесячная заработная плата, рублей			
9.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел.			
10.	Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, тыс. рублей (в расчете на одного работника)			
11.	Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, ед.			
12.	Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата), чел.			
13.	Количество дополнительно введенных рабочих мест, ед.			
14.	Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации кадров, тыс. рублей (в расчете на одного работающего)			
15.	Членство организации в объединении работодателей (наименование объединения) и объединении профсоюзов (наименование объединения), да/нет			

*В соответствии с Классификацией видов экономической деятельности по классам профессионального риска, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2016 года № 851н.

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

Руководитель представительного
органа работников

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П. (при наличии)

« _____ » _____ 20 _____ г.

Приложение 7
к Положению об областном конкурсе
«За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства»

**ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА
«ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО НОМИНАЦИИ «ЛУЧШЕЕ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПО РАЗВИТИЮ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»**

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки
1.	Количество заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании (далее – трехсторонняя комиссия) и рассмотренных на них вопросов	до 4 – 2 балла, от 4 и более – 1 балл
2.	Количество отраслевых, иных соглашений, заключенных на территориальном уровне	за каждое – плюс 1/ max
3.	Удельный вес работников, охваченных действием территориальных соглашений	max
4.	Количество заключенных коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию	max
5.	Удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров	max
6.	Количество проведенных семинаров (совещаний) по вопросам развития социального партнерства	за каждый – плюс 1/ max
7.	Количество коллективных трудовых споров и забастовок	за каждый – плюс 1/ min
8.	Средняя номинальная начисленная заработная плата по кругу крупных и средних предприятий по муниципальному образованию	max
9.	Задолженность по выплате заработной платы работникам организаций, расположенных на территории муниципального образования	min
10.	Наличие координационного комитета содействия занятости населения	да – 1, нет – 2
11.	Проведение конкурса в сфере социального партнерства в муниципальном образовании	да – 1, нет – 2
12.	Количество проектов муниципальных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, рассмотренных трехсторонней комиссией	да – 1, нет – 2

Приложение 8
к Положению об областном конкурсе
«За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства»

**ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА
«ЗА ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО НОМИНАЦИИ
«ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»**

№ п/п	Наименование показателей	Кол-во баллов
1.	Средняя списочная численность работников:	
	без изменений	2
	увеличение численности	5
	снижение численности	-3
2.	Наличие первичной профсоюзной организации):	
	Да	1
	Нет	0
3.	Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне (соответствующий документ, подтверждающий участие):	
	да	5
	нет	0
4.	Среднемесячная заработная плата:	
	выше величины по виду экономической деятельности	5
	на уровне величины по виду экономической деятельности	1
	ниже величины по виду экономической деятельности	0
5.	Индексация заработной платы (динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом):	
	выше уровня инфляции, сложившегося в Иркутской области	5
	на уровне инфляции, сложившемся в Иркутской области	2
	не проводилась	-5
6.	Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством:	
	за каждый выполненный пункт	1
	за каждый не выполненный пункт	-1

7.	Затраты, произведенные на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту отдыха и т.д.):	
	рост	5
	на том же уровне	2
	снижение	-1
	отсутствие	-5
8.	Затраты, произведенные на улучшение жилищных условий работающих:	
	наличие	5
	отсутствие	0
9.	Количество пострадавших при несчастных случаях на	
	ниже среднего по Иркутской области	5
	на уровне среднего по Иркутской области	0
	выше среднего по Иркутской области	-5
10.	Затраты, произведенные на мероприятия по улучшению условий и охраны труда:	
	рост	7
	на том же уровне	4
	снижение	-3
	отсутствие	-5
11.	Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия:	
	рост	5
	на том же уровне	2
	снижение	-1
	отсутствие	-5
12.	Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий:	
	наличие	5
	отсутствие	-2
13.	Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата):	
	за каждого уволенного	-1
14.	Количество дополнительно введенных рабочих мест:	
	наличие дополнительно введенных рабочих мест	5
	отсутствие дополнительно введенных рабочих мест	0
15.	Затраты, произведенные на переподготовку и повышение квалификации кадров:	
	рост	5
	на том же уровне	2
	снижение	-1
	отсутствие	-5

16.	Затраты, произведенные на переобучение и трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения:	
	наличие затрат	3
	отсутствие затрат	-3
17.	Членство в объединениях	
	членство в объединении работодателей	5
	членство в объединении профсоюзов	5
ИТОГО:		

Приложение 9
к Положению об областном конкурсе
«За высокую социальную
эффективность и развитие
социального партнерства»

**ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА «ЗА
ВЫСОКУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РАЗВИТИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА» ПО НОМИНАЦИИ «ЗА РАЗВИТИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ
НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»**

№ п/п	Наименование показателей	Кол-во баллов
1.	Средняя списочная численность работников:	
	без изменений	2
	увеличение численности	5
	снижение численности	-3
2.	Наличие первичной профсоюзной организации):	
	Да	1
	Нет	0
3.	Участие (членство) представителей организации в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне:	
	да (за каждый уровень социального партнерства)	2
	нет	- 2
4.	Число условий (пунктов) коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством:	
	за каждый выполненный пункт	1
	за каждый не выполненный пункт	-1
5.	Наличие в организации постоянно действующего органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений:	
	наличие	3
	отсутствие	0
6.	Сферы полномочий органа (комиссии) по регулированию социально-трудовых отношений в организации:	
	разрешение трудовых споров	5
	оплата труда	5
	охрана труда	3
	контроль за выполнением коллективного договора	3
	иные сферы полномочий (не более 5 сфер полномочий, оценка за каждую)	1
7.	Участие работников в управлении организацией:	

	учет мнения представительного органа работников в случаях, регулируемых Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективным договором	5
	проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов	5
	наличие локальных нормативных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников:	
	да	5
	нет	-5
	получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников	2
	обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию	3
	обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации	5
	участие в разработке и принятии коллективных договоров	3
	иные формы, определенные ТК РФ, коллективным договором, локальными нормативными актами (не более 5 форм, оценка за каждую)	1
8.	Среднемесячная заработная плата:	
	выше величины по виду экономической деятельности	5
	на уровне величины по виду экономической деятельности	1
	ниже величины по виду экономической деятельности	0
9.	Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве:	
	наличие	-5
	отсутствие	3
10.	Затраты, произведенные на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия:	
	рост	7
	на том же уровне	4
	снижение	-3
	отсутствие	-5
11.	Наличие проведенных спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий:	
	наличие	5
	отсутствие	-2
12.	Численность работников, уволенных из организации в связи с сокращением численности (штата):	
	за каждого уволенного	-1
13.	Количество дополнительно введенных рабочих мест:	
	наличие дополнительно введенных рабочих мест	5

	отсутствие дополнительно введенных рабочих мест	0
14.	Затраты, произведенные на переподготовку и повышение	
15.	квалификации кадров:	
	рост	5
	на том же уровне	2
	снижение	-1
	отсутствие	-5
	Членство организации в объединениях:	
	членство в объединении работодателей	5
	членство в объединении профсоюзов	5
ИТОГО:		