|  |
| --- |
| 333_1.jpg |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ****РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА****ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 18 сентября 2018 года | город Иркутск | № 38-5 |

 |

**Об организации и проведении**

**областного конкурса**

**«Лучший коллективный договор»**

В целях дальнейшего развития социального партнерства, повышения роли коллективных договоров в защите прав и интересов работников образования президиум ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести в период с 01 октября по 30 декабря 2018 года областной конкурс «Лучший коллективный договор».

2. Утвердить Положение (приложение № 1, № 2), состав Оргкомитета (приложение № 3), смету (приложение № 4) на проведение областного конкурса «Лучший коллективный договор».

3. Членским организациям Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования принять участие в Конкурсе. Ответственность за подачу заявок и материалов на Конкурс (приложение № 1 к Положению) и их качество возложить на председателей территориальных организаций Профсоюза.

4. Шкаренковой И.В., главному бухгалтеру Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, предусмотреть в бюджете финансовые средства на проведение Конкурса.

5. Ответственность за исполнение настоящего постановления возложить на Шевченко Л.Е., главного специалиста по социально-экономическим вопросам, Сметанину А.С., главного специалиста по вопросам профессионального образования Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель В.Г. Федосеева

Приложение № 1

к постановлению Президиума

Иркутской областной организации

Общероссийского Профсоюза образования

от 18 сентября 2018года № 38-5

ПОЛОЖЕНИЕ

об областном конкурсе

«Лучший коллективный договор»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения областного конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях совершенствования форм развития социального партнерства, повышения роли коллективного договора в защите социально-трудовых прав и законных интересов работников.

1.3. Организатором Конкурса является Комитет Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

1.4. В Конкурсе могут принимать участие муниципальные образовательные организации, в которых созданы и действуют первичные профсоюзные организации, входящие в структуру территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования.

1.5. На Конкурс представляются коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию и действующие на момент проведения Конкурса.

1.6. Проведение Конкурса возлагается на Оргкомитет по организации и проведению Конкурса (далее – Оргкомитет).

1.7. Состав Оргкомитета утверждается Президиумом Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

II. ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Выявление лучшей системы работы по коллективно-договорному регулированию в муниципальных образовательных организациях Иркутской области.

2.2. Определение коллективных договоров, улучшающих нормы и положения трудового законодательства, Регионального отраслевого соглашения, территориальных соглашений по вопросам заработной платы, занятости работников, профессионального роста, условий и охраны труда, социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам.

2.3. Повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников, усилении мотивации профсоюзного членства.

2.4. Активизация работы профсоюзных организаций в совершенствовании переговорного процесса по заключению коллективных договоров.

2.5. Повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений.

2.6. Распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций по регулированию трудовых отношений в образовательных организациях Иркутской области.

2.7. Информационное обеспечение и гласность при заключении, выполнении условий и подведении итогов коллективных договоров.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСА

3.1. Комитет Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, территориальные организации Профсоюза доводят до сведения первичных профсоюзных организаций настоящее Положение о Конкурсе.

Текст настоящего Положения о Конкурсе и приложения к нему направляются в территориальные, первичные организации Профсоюза; размещаются в сети Интернет на официальном сайте Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

3.2. Конкурс организуется и проводится по итогам работы за период действия коллективного договора, представленного на Конкурс.

3.3. Для участия в Конкурсе необходимо представить:

заявку на участие в Конкурсе (приложение № 1);

копию коллективного договора с приложениями;

таблицу участника Конкурса (приложение № 2) с обязательным приложением пояснительной записки;

документы по ведению коллективных переговоров и по заключению коллективного договора;

документы о подведении итогов выполнения коллективного договора;

иные документы и материалы по усмотрению участника Конкурса.

Все документы заверяются печатями соответствующих организаций, подписями их руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

3.4. Конкурс проводится с присуждением трех призовых мест.

3.5. От каждой территориальной организации Профсоюза в Конкурсе может участвовать не более одной муниципальной образовательной организации, определенной по решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

3.6. Подача и прием заявок для участия в Конкурсе с приложением документов, указанных в пункте 3.3 настоящего Положения, осуществляется в Комитете Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования до 30 ноября 2018 года.

3.7. Оргкомитет Конкурса осуществляет рассмотрение поступивших документов, проводит их экспертизу по системе баллов (приложение № 3).

3.8. В случае, если в срок, указанный в пункте 3.6 настоящего Положения, будет представлено менее 10 заявок, Конкурс считается несостоявшимся.

IV. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

4.1. Подведение итогов Конкурса и определение призеров осуществляет Президиум Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования в соответствии с критериями определения призеров Конкурса (приложение № 3).

4.2. Оргкомитет Конкурса:

принимает и рассматривает представленные документы, проверяет их комплектность и соответствие установленному порядку оформления и срокам представления;

заполняет таблицу критериев определения призеров (приложение № 3);

определяет кандидатов в призеры Конкурса и вправе посещать указанные образовательные организации с целью получения дополнительной информации;

составляет протокол, направляет его в Президиум Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

4.3. Президиум Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования на основании документов, представленных Оргкомитетом, в срок до 30 декабря 2018 года подводит итоги Конкурса.

4.4. Церемония награждения призеров Конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании Президиума Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

4.5. Муниципальные образовательные организации, являющиеся призерами Конкурса, награждаются дипломом и денежной премией установленного размера, руководители данных организаций и председатели первичных профсоюзных организаций награждаются Почетной грамотой Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

4.6. Итоги Конкурса публикуются в газете «Единство профсоюзов», размещаются в сети Интернет на официальном сайте Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Приложение № 1

к Положению об областном конкурсе

«Лучший коллективный договор»

ЗАЯВКА

на участие в областном конкурсе

«Лучший коллективный договор»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование образовательной организации)

заявляет о своем намерении принять участие в областном Конкурсе «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс).

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в Оргкомитет Конкурса недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

|  |  |
| --- | --- |
| Руководительобразовательнойорганизации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись)(Ф. И. О.) | Председательпервичной профсоюзнойорганизации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись)(Ф. И. О.) |

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 года

Приложение № 2

к Положению об областном конкурсе

«Лучший коллективный договор»

**Т А Б Л И Ц А**

**участника областного конкурса«Лучший коллективный договор»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование образовательной организации)

Численность работников \_\_\_\_\_ чел.

Численность членов Профсоюза \_\_\_\_\_ чел.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Содержание коллективного договора** | **Пункты** | **Информация о выполнении** |
| 1 | 2 | 3 |
| I. ОБЩАЯ ОЦЕНКА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА |
| 1. Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, Региональному и территориальному отраслевым соглашениям. |  |  |
| 2. Наличие условий, предусматривающих гарантии прав работников и деятельности профсоюзов, включая участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, в том числе в части учета мнения(согласования)выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации. |  |  |
| 3. Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседаниях просоюзного комитета и других коллегиальных органов), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон. |  |  |
| 4. Освещение итогов выполнения условий коллективного договора в средствах массовой информации (сайт образовательной организации в сети Интернет, стенная печать, стенды и т.п.). |  |  |
| 5. Уведомительная регистрация в комитете территориальной организации Профсоюза. |
| II. ОПЛАТА ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ |
| 1. Дополнительные гарантии по оплате труда работников образовательной организации. |  |  |
| 2.Установление сроков выплаты заработной платы работникам образовательной организации. |  |  |
| 3.Установление гарантий по переподготовке и повышению квалификации работников образовательной организации. |  |  |
| 4. Предоставление высвобождаемым работникам возможности обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора. |  |  |
| 5. Обеспечение представительства профсоюзного комитета в работе комиссии по распределению средств стимулирующего фонда заработной платы. |  |  |
| III. ОХРАНА ТРУДА |
| 1. Финансирование мероприятий, запланированных соглашениями по охране труда в размере не ниже норматива, установленного действующим законодательством. |  |  |
| 2. Выполнение мероприятий, включенных в раздел охраны труда и соглашений по охране труда. |  |  |
| 3. Обеспечение гарантий деятельности избранных уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.). |  |  |
| 5.Проведение за счет работодателя обязательных медицинских осмотров и освидетельствований в порядке, установленном действующим законодательством; обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. |  |  |
| IV. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ГАРАНТИИ |
| 1. Обеспечение гарантий социального и пенсионного страхования работников образовательной организации. |  |  |
| 2.Установление дополнительных социально-трудовых гарантий для лиц, не достигших возраста 35 лет (льготы при обучении, повышении квалификации, выделение льготных ссуд на жилье). |  |  |
| 3.Условия труда и социальная защита женщин (перевод женщин с рабочих мест с тяжелыми условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда при необходимости, установление сокращенной рабочей недели и др.). |  |  |
| 4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа (финансирование спортивно-массовых мероприятий, отчисление денежных средств на счет первичной профсоюзной организации для проведения мероприятий и др.). |  |  |
| 5. Иные социально-экономические льготы и гарантии (оказание помощи в улучшении жилищных условий, материальная помощь отдельным категориям работников, организация транспортного обслуживания и др.). |  |  |
| V. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ |
| 1. Предоставление выборному органу первичной профсоюзной организации бесплатно необходимого помещения, средств связи, в том числе компьютерного оборудования с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», безвозмездное предоставление имеющегося транспортного средства, создавать иных улучшающих условий для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации. |  |  |
| 2. Предоставление профсоюзным органам по их запросам информации, сведений и разъяснений по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, а также другим социально-экономическим вопросам. |  |  |
| 3. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы в образовательной организации, в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, в мероприятиях по осуществлению профсоюзного контроля. |  |  |
| 4. Обеспечение ежемесячного бесплатного перечисления профсоюзных взносов на расчетный счет соответствующей профсоюзной организации в установленном размере. |  |  |
| 5. Установление работодателем выплаты за выполнение работы на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации. |  |  |

Приложение № 3

к Положению об областном конкурсе

«Лучший коллективный договор»

**КРИТЕРИИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИЗЕРОВ**

**областного конкурса «Лучший коллективный договор»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование образовательной организации)

Численность работников \_\_\_\_\_ чел.

Численность членов Профсоюза \_\_\_\_\_ чел.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Содержание****коллективного договора** | **Пункты** | **Макс.****оценка,****баллов** | **Факт.****оценка,****баллов** | **Примечание** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **I. Общая оценка коллективного договора** |  | **40** |  |  |
| 1. Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, Региональному и территориальному отраслевым соглашениям. |  | 10 |  |  |
| 2. Наличие условий, предусматривающих гарантии прав работников и деятельности профсоюзов, включая участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений, в том числе в части учета мнения(согласования)выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации. |  | 10 |  |  |
| 3. Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседаниях просоюзного комитета и других коллегиальных органов), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон. |  | 10 |  |  |
| 4. Освещение итогов выполнения условий коллективного договора в средствах массовой информации (сайтобразовательной организации в сети Интернет, стенная печать, стенды и т.п.). |  | 5 |  |  |
| 5. Уведомительная регистрация в комитете территориальной организации Профсоюза. |  | 5 |  |  |
| **II.Оплата труда и занятость** |  | **40** |  |  |
| 1. Дополнительные гарантии по оплате труда работников образовательной организации. |  | 10 |  |  |
| 2. Установление сроков выплаты заработной платы работникам образовательной организации. |  | 5 |  |  |
| 3.Установление гарантий по переподготовке и повышению квалификации работников образовательной организации. |  | 10 |  |  |
| 4. Предоставление высвобождаемым работникам возможности обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора. |  | 5 |  |  |
| 5. Обеспечение представительства профсоюзного комитета в работе комиссии по распределению средств стимулирующего фонда заработной платы. |  | 10 |  |  |
| **III.Охрана труда** |  | **30** |  |  |
| 1. Финансирование мероприятий, запланированных соглашениями по охране труда в размере не ниже норматива, установленного действующим законодательством. |  | 10 |  |  |
| 2. Выполнение мероприятий, включенных в раздел охраны труда и соглашений по охране труда. |  | 10 |  |  |
| 3. Обеспечение гарантий деятельности избранных уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.). |  | 5 |  |  |
| 4. Проведение за счет работодателя обязательных медицинских осмотров и освидетельствований в порядке, установленном действующим законодательством; обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. |  | 5 |  |  |
| **IV. Дополнительные социально-экономические гарантии** |  | **40** |  |  |
| 1. Обеспечение гарантий социального и пенсионного страхования работников образовательной организации. |  | 5 |  |  |
| 2.Установление дополнительных социально-трудовых гарантий для лиц, не достигших возраста 35 лет (льготы при обучении, повышении квалификации, выделение льготных ссуд на жилье). |  | 10 |  |  |
| 3.Условия труда и социальная защита женщин (перевод женщин с рабочих мест с тяжелыми условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда при необходимости, установление сокращенной рабочей недели и др.). |  | 5 |  |  |
| 4. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа (финансирование спортивно-массовых мероприятий, отчисление денежных средств на счет первичной профсоюзной организации для проведения мероприятий и др.). |  | 10 |  |  |
| 5. Иные социально-экономические льготы и гарантии (оказание помощи в улучшении жилищных условий, материальная помощь отдельным категориям работников, организация транспортного обслуживания и др.). |  | 10 |  |  |
| **V. Гарантии профсоюзной деятельности** |  | **50** |  |  |
| 1. Предоставление выборному органу первичной профсоюзной организации бесплатно необходимого помещения, средств связи, в том числе компьютерного оборудования с доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», безвозмездное предоставление имеющегося транспортного средства, создавать иных улучшающих условий для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации. |  | 10 |  |  |
| 2. Предоставление профсоюзным органам по их запросам информации, сведений и разъяснений по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, а также другим социально-экономическим вопросам. |  | 10 |  |  |
| 3. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы в образовательной организации, в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, в мероприятиях по осуществлению профсоюзного контроля. |  | 10 |  |  |
| 4. Обеспечение ежемесячного бесплатного перечисления профсоюзных взносов на расчетный счет соответствующей профсоюзной организации в установленном размере. |  | 10 |  |  |
| 5. Установление работодателем выплаты за выполнение работы на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации. |  | 10 |  |  |
| **Общее количество баллов** |  | **200** |  |  |

Приложение № 3

к постановлению Президиума

Иркутской областной организации

Общероссийского Профсоюза образования

от 18 сентября 2018 года № 38-5

Состав оргкомитета

областного конкурса «Лучший коллективный договор»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Ф.И.О. | Должность |
| 01. | ФедосееваВалентина Геннадьевна | Председатель Иркутской областной организацииОбщероссийского Профсоюза образования |
| 02. | ГусеваИнесса Константиновна | Председатель первичной профсоюзной организации работников Байкальского государственного университета |
| 03. | БелоцерковскаяВалентина Викторовна | Председатель первичной профсоюзной организации Иркутского аграрного техникума |
| 04. | ИвановаНина Анатольевна | Председатель Иркутской районной организации Общероссийского Профсоюза образования |
| 05. | ПанасюкЛюдмила Ивановна | Главный правовой инспектор труда Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования |
| 06. | ПетроваМаргарита Георгиевна | Председатель Иркутской городской организации Общероссийского Профсоюза образования |
| 07. | ПротвиневЕвгений Георгиевич | Главный технический инспектор труда Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования |
| 08. | СметанинаАнтонина Станиславовна | Главный специалист по вопросам профессионального образования Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования |
| 09. | ХромовАлександр Юрьевич | Главный правовой инспектор труда Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования |
| 10. | ШевченкоЛюдмила Евгеньевна | Главный специалист по социально-экономическим вопросам Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования |
| 11. | ШкаренковаИрина Витальевна | Главный бухгалтер Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования |
| 12. | РакитинаНина Николаевна | Главный специалист по организационной работе Иркутской областной организации Общероссийского Профсоюза образования |

Приложение № 4

к постановлению Президиума

Иркутской областной организации

Общероссийского Профсоюза образования

от 18 сентября 2018 года № 38-5

Смета

на проведение областного конкурса

«Лучший коллективный договор»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование расходов | Сумма (руб.) |
| 01. | Дипломы участникам конкурса | 1500 |
| 02. | Рамки для дипломов призеров конкурса | 500 |
| 03. | Премии призерам конкурса: |  |
| за I место | 15 000 |
| за II место  | 10 000 |
| за III место | 5 000 |
|  | Итого: | 32 000 |