

**«Региональное отраслевое соглашение по
организациям, находящимся в ведении
министерства образования Иркутской области,
на 2017 - 2020 годы»**

Зарегистрировано в Министерстве труда и занятости
Иркутской области 26 сентября 2017 г., рег. № 343

г. Иркутск
05 сентября 2017 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе взаимного стремления сторон к социальному партнерству и деловому сотрудничеству с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области (далее – образовательные организации).

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим работникам образования общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы.

1.3. Положения Соглашения:

обязательны для образовательных организаций, на которые оно распространяется;

применяются при заключении коллективных договоров в образовательных организациях, трудовых договоров с работниками образовательных организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

рекомендуются к использованию при заключении территориальных отраслевых соглашений на территории муниципальных образований Иркутской области и коллективных договоров, заключаемых в муниципальных образовательных организациях Иркутской области (далее – муниципальные образовательные организации)

1.4. Сторонами Соглашения (далее – стороны) являются:

работники организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области (далее – работники), в лице их полномочного представителя - Иркутской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), действующего на основании Устава;

работодатели - организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, в лице их полномочного представителя - министерства образования Иркутской области (далее - Министерство)

Соглашение распространяется на всех работников и работодателей образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство.

1.5. Стороны договорились о том, что:

коллективные договоры образовательных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением;

в коллективном договоре образовательной организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с

установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением, а также могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работникам;

нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников по сравнению с регулированием, предусмотренным Соглашением, применяются с даты вступления их в силу;

в течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением;

принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения;

стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств;

в случае реорганизации сторон Соглашения права и обязательства сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия;

в целях осуществления контроля за выполнением Соглашения распоряжением Министерства из представителей сторон Соглашения на равноправной основе создается отраслевая комиссия по регулированию социально - трудовых отношений в сфере образования (далее – отраслевая комиссия);

Профсоюз, его территориальные, первичные организации и их выборные органы выступают в качестве единственных полномочных представителей работников при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений; ведении переговоров по решению вопросов, связанных с реализацией трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов работников.

1.6. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует по 31 августа 2020 года.

1.7. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 30 апреля 2020 года.

1.8. После уведомительной регистрации Соглашения в установленном порядке Министерство доводит текст Соглашения и изменения к нему до образовательных организаций, Профсоюз - до первичных профсоюзных организаций.

Текст Соглашения после его уведомительной регистрации размещается на официальных сайтах Министерства и Профсоюза.

II. Обязательства представителей сторон Соглашения

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие образовательных организаций и необходимость улучшения положения их работников, Министерство и Профсоюз договорились:

2.1.1. Способствовать повышению качества образования в Иркутской области, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности работников на рынке труда при реализации государственной программы Иркутской области «Развитие образования»

на 2014 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Иркутской области от 24 октября 2013 года № 456-пп.

2.2. Министерство:

2.2.1. Соблюдает права и гарантии деятельности Профсоюза, установленные законодательством и Соглашением.

2.2.2. Представляет в Профсоюз проекты нормативных правовых актов, разработанных Министерством, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения и интересы работников.

2.2.3. Включает представителей Профсоюза в состав рабочих групп Министерства по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к социально - трудовым и связанным с ними экономическим отношениям в сфере образования, аттестационных комиссий для аттестации педагогических и руководящих работников.

2.2.4. Представляет в областной комитет Профсоюза информацию о результатах рассмотрения обращений Профсоюза по выявленным нарушениям социально-трудовых и связанных с ними экономических прав работников и о мерах, принятых Министерством в целях устранения нарушений и недопущения их в дальнейшем.

2.2.5. Предоставляет Профсоюзу по его запросу информацию о финансировании образовательных организаций за счет средств областного бюджета; по образовательным организациям о численности, составе работников, размере средней заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, принятых государственными органами; о состоянии выплаты заработной платы работникам образовательных организаций; о состоянии материально-технической базы, условий и охраны труда в образовательных организациях; о показателях кадровой обеспеченности образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций; о государственных программах Иркутской области, затрагивающих социально-трудовые права работников и (или) влияющих на их социально-экономическое положение; в течение первого квартала текущего года о несчастных случаях, произошедших в отчетном периоде на производстве, а также - с обучающимися при проведении образовательной деятельности, о причинах несчастных случаев, выделении образовательными организациями денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), на компенсационные выплаты работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда; иную информацию, необходимую для контроля за выполнением Соглашения.

2.2.6. Обеспечивает права Профсоюза на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.7. Рекомендует образовательным организациям вести коллективные переговоры с выборным органом первичной организации Профсоюза и заключать коллективные договоры на согласованных Сторонами условиях.

2.2.8. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы



трудового права, в образовательных организациях.

2.3. Профсоюз:

2.3.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудоу прав и интересов работников образовательных организаций, в том числе при разработке и согласовании проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудоу и связанные с ними экономические права и профессиональные интересы работников, в том числе в области оплаты труда, социально-трудоу гарантий.

2.3.2. Оказывает членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства; принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.3.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций.

2.3.4. Содействует предотвращению в организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

2.3.5. Обращается в федеральные органы законодательной и исполнительной власти с предложениями о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам защиты социально-трудоу и связанных с ними экономических прав и профессиональных интересов работников.

2.3.6. Проводит экспертизу проектов нормативных правовых актов Министерства, затрагивающих права и интересы работников, анализирует практику применения трудового законодательства, регионального законодательства в области образования.

2.3.7. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.3.8. Содействует в проведении специальной оценки условий труда работников.

2.3.9. Обеспечивает участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций в проведении аттестации педагогических, научно-педагогических работников, состоящих в штате образовательных организаций.

III. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении организациями

3.1. В целях развития социального партнерства стороны обязуются:

3.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудоу отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

3.1.2. Участвовать в совместных мероприятиях, проводимых в целях развития социального партнерства в образовательных организациях.

3.1.3. Осуществлять социальное партнерство посредством: переговоров сторон социального партнерства по подготовке проектов и заключению соглашений, коллективных договоров;

взаимных консультаций по вопросам выполнения и текущего финансирования государственных программ Иркутской области в сфере образования, регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных организаций, совершенствования нормативных правовых актов и по другим социально значимым вопросам в сфере образования;

участия представителей выборных профсоюзных органов образовательных организации в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (общее собрание работников и обучающихся, педагогический совет, управляющий совет, научно - методический совет, совет по качеству и развитию и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы работников;

участия представителей выборных профсоюзных органов работников и работодателей образовательных организаций в разрешении трудовых споров;

взаимодействия при проведении конкурсов профессионального мастерства, других конкурсов, спартакиад, смотров художественной самодеятельности.

3.1.4. Развивать и совершенствовать систему социального партнерства в отрасли на региональном, территориальном и локальном уровнях.

3.1.5. Способствовать повышению эффективности заключаемых коллективных договоров в образовательных организациях, в том числе в форме проведения регионального конкурса коллективных договоров и соглашений.

3.1.6. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам выполнения и текущего финансирования ведомственных программ в сфере образования, по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных организаций, совершенствования ведомственных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и по другим социально значимым вопросам.

3.1.7. Содействовать реализации принципа государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций, информационной открытости системы образования и учета общественного мнения, в том числе с участием Профсоюза.

3.1.8. Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические права и профессиональные интересы работников.

3.1.9. В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования на уровне образовательной организации содействовать принятию локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

3.1.10. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.1.11. Принимать меры по недопущению необоснованного сокращения образовательных организаций.

3.2. Министерство обязуется:

3.2.1. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивать условия для участия Профсоюза в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников.

При подготовке проектов приказов, затрагивающих права и интересы работников организаций, обеспечить заблаговременное о них информирование Профсоюза структурными подразделениями Министерства для учета мнения Профсоюза и положений Соглашения.

3.2.2. Способствовать обеспечению реализации права участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (общее собрание работников и обучающихся, педагогический совет, управляющий совет, научно - методический совет, совет по качеству и развитию и др.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников.

3.3. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе в профсоюзных печатных изданиях, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, иных соглашений и коллективных договоров образовательных организаций.

3.4. Стороны рекомендуют оформлять договоренности между представителями обучающихся в образовательных организациях и образовательными организациями по вопросам обеспечения защиты их прав и интересов в виде соглашений, прилагаемых к коллективным договорам образовательных организаций.

3.5. Министерство и Профсоюз рекомендуют при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, в том числе, положения по:

организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в образовательных организациях, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;

осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности, в том числе путем установления им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;

обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, обучающихся в организациях, в соответствии с законодательством Российской

Федерации и коллективным договором.

IV. Трудовые отношения

4.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

4.1.1. Трудовой договор с работниками организаций заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом. Обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора, указываются в трудовом договоре.

4.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) и с учетом примерной формы трудового договора с работником государственного учреждения (Приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) (далее - Программа).

4.1.3. Работодатели в соответствии с Программой, а также с учетом Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» обеспечивают заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы его трудовые (должностные) обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки, предусматривающих, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда, как:

размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, конкретно устанавливаемые за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в организации показателей и критериев.

4.1.4. Введение эффективного контракта, как усовершенствованной формы трудового договора, не влечет расторжения трудового договора или его перезаключения. Трудовой договор дополняется недостающими (уточняющими) условиями приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Эффективный контракт не является основанием для изменения условий трудового договора, в том числе касающихся трудовой функции, срока трудового договора.

4.1.5. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников об изменениях условий трудового договора, условий труда, в том числе оплаты труда, не допуская случаев установления заработной платы в меньшем размере, чем установлено федеральным и региональным законодательством, Соглашением.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и применяться не могут.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

4.1.6. Работники образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут осуществлять в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору либо распорядительного акта работодателя с согласия работника преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы руководителям образовательных организаций, их заместителям, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4.1.7. Работодатели обязаны в сфере трудовых отношений:

до подписания трудового договора с работником ознакомить его под роспись с уставом организации, правилами внутреннего трудового распорядка, Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

руководствоваться Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащим, в том числе, квалификационные характеристики должностей работников образования, а также руководителей и специалистов высшего и дополнительного профессионального образования, здравоохранения и культуры, в которых предусматриваются

должностные обязанности работников, требования к знаниям, профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

не допускать снижение уровня трудовых прав педагогических работников, с учетом обеспечения гарантий в сфере оплаты труда, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, при заключении в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников в целях уточнения и конкретизации должностных обязанностей, показателей и критериев оценки эффективности деятельности, установления размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда;

обеспечивать работнику бесплатно подготовку и дополнительное профессиональное образование при изменении требований законодательства к квалификации работника или требований профессионального стандарта;

осуществлять по желанию и письменному заявлению работников замену части неиспользованного отпуска, превышающего 28 календарных дней, и выходящего за рамки каникулярного времени, денежной компенсации по правилам статьи 126 ТК РФ при невозможности в связи с производственной необходимостью использования очередного ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

предоставлять длительный отпуск педагогическим работникам одновременно продолжительностью в один год или меньшей продолжительностью по желанию работника не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы с возможностью присоединения длительного отпуска или его части к очередному ежегодному отпуску;

предоставлять по желанию работника длительный отпуск по частям с установлением в коллективном договоре порядка использования отпуска по частям, минимальной продолжительности каждой из его частей и времени использования оставшихся частей (части) отпуска с учетом возможности производственного (учебного процесса);

уведомлять педагогических работников повторно в письменной форме об изменении объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), установленного до ухода педагогического работника в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск в случае его изменения на начало учебного года, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

производить:

выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора;

выплату увольняемому работнику единовременного выходного пособия в размере двухмесячного среднего заработка при расторжении трудового договора, связанного с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников;

предоставление по письменному заявлению ежегодного очередного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам при увольнении на основании пунктов 1, 2 части первой статьи 81 ТК РФ;

определять преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.

4.1.8. Считать массовым высвобождением расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работниками в связи с ликвидацией образовательной организации или ее реорганизацией, требующей сокращения численности или штата работников, в соответствии со следующими критериями:

1) ликвидация образовательной организации с численностью работающих 15 и более человек;

2) сокращение численности или штата работников образовательной организации в течение 30 календарных дней, но:

не менее 10 человек в образовательной организации, расположенной в городском населенном пункте;

не менее 5 человек в образовательной организации, расположенной в сельском населенном пункте;

не менее 3 человек в малокомплектной образовательной организации.

4.2. Министерство:

4.2.1. Осуществляет постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности образовательных организаций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образования с принятием согласованных мер по закреплению кадров в образовательных организациях и муниципальных образовательных организациях Иркутской области.

4.2.2. Содействует трудоустройству выпускников педагогических учебных заведений в образовательные организации и муниципальные образовательные организации.

4.3. Профсоюз:

4.3.1. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников установленных законодательством, Соглашением, коллективными договорами.

4.3.2. информирует Министерство о грубых нарушениях трудового законодательства в образовательных организациях, с целью принятия соответствующих мер и досудебного разрешения трудовых споров.

4.3.3. представляет интересы членов Профсоюза при ликвидации образовательных организаций, сокращении рабочих мест и принимает меры по защите прав работников, в том числе осуществляет контроль за предоставлением работодателем при высвобождении работников всех гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ.

4.3.4. проводит консультации, семинары-совещания, обучение профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, издает информационные бюллетени с целью предотвращения нарушения прав работников и соблюдения

гарантий работникам при реорганизации и ликвидации образовательных организаций.

V. Нормирование и оплата труда

При регулировании вопросов оплаты труда работников образовательных организаций (рекомендуется аналогичное регулирование в территориальных соглашениях, коллективных договорах) Министерство и Профсоюз исходят из того, что:

5.1. Системы оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

5.2. Работодатели с участием выборного органа первичной профсоюзной организации:

5.2.1. Разрабатывают положение об оплате труда работников образовательной организации на основании примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство.

5.2.2. Предусматривают в положении об оплате труда работников образовательной организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

формирования размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, не допуская установление различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, различных повышающих коэффициентов к ним (либо диапазонов «вилки» размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) по должностям работников с одинаковой квалификацией, выполняющих одинаковую трудовую функцию; существенной дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, установленные по результатам аттестации;

возможности перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, стремясь к достижению доли условно постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре их заработной платы не ниже 70 процентов;

размеров выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании образовательной организации;

- применения типовых норм труда для однородных работ (межотраслевые, отраслевые и иные нормы труда);
 - продолжительности рабочего времени либо норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядка определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, оснований ее изменения, случаев установления верхнего предела, предусматриваемых нормативными правовыми актами, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
 - определения размеров выплат компенсационного или стимулирующего характера от размера оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму часов педагогической работы в неделю (в год);
 - определения размеров выплат стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе формализованных критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников образовательной организации;
 - установления работникам следующих выплат:
 - молодым специалистам в возрасте до 35 лет из числа педагогических работников, приступивших к работе по специальности в образовательных организациях в размере 20 процентов от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки (до 3 лет работы); 10 процентов от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки (от 3 до 5 лет работы); 5 процентов от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки (от 5 до 7 лет работы) на основании документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;
 - работникам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР в размере 20 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада);
 - работникам, имеющим ученую степень или ученое звание в случае, если их наличие не предусмотрено квалификационными требованиями к занимаемой должности, в размере от 50 до 100 процентов от минимального размера оклада (ставки заработной платы);
 - работникам, участвующим в качестве экспертов в проведении чемпионатов «WorldSkills» и «JuniorSkills»;
 - работникам, участвующим в качестве экспертов при проведении демонстрационного экзамена.
- 5.3. При разработке и утверждении в организациях показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:
- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);
 - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);
 - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

5.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника по замещаемой должности, в том числе, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.5. Работодатели осуществляют оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

5.6. При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ) работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляются гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 ТК РФ.

До проведения специальной оценки условий труда работодатель сохраняет:

выплаты работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 процентов

или до 24 процентов, утвержденными приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579, или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 1992 года № 611;

гарантии и компенсации (продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю; ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней; повышенная оплата труда не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), предусмотренной для различных видов работ с нормальными условиями труда) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ.

5.7. Работодатели:

устанавливают 36-часовую неделю для женщин, работающих в образовательных организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если законодательством для отдельных категорий женщин не предусмотрена меньшая продолжительность рабочей недели. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

осуществляют привлечение работников к выполнению в образовательных организациях ремонтно-строительных, иных хозяйственных работ, не входящих в круг основных обязанностей, только с их согласия и за дополнительную оплату;

заработную плату выплачивают не реже, чем каждые полмесяца. Конкретные даты выплаты заработной платы устанавливают правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором;

производят выплату заработной платы в случаях нарушения установленного срока выплаты заработной платы, в том числе за время отпуска, иных выплат, причитающихся работнику, одновременно с начисленной за каждый день просрочки платежа компенсации, в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

производят оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении 1 к Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории;

в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

5.8. Министерство:

обеспечивает своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных законодательством, Соглашением и коллективными договорами в пределах своей компетенции;

предусматривает в фонде оплаты труда образовательных организаций объем средств на выплаты стимулирующего характера в размере до 30 процентов средств на оплату труда;

принимает меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников образовательных организаций и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.9. Стороны считают необходимым:

5.9.1. Проводить совместно мониторинг систем оплаты труда в образовательных организациях, включая размеры заработной платы работников, соотношение постоянной (тарифной) и переменной части в структуре заработной платы, соотношения в оплате труда руководителей, специалистов и других работников. Конкретные показатели мониторинга, порядок и сроки его представления определяются сторонами.

5.9.2. Совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда, нормированию труда.

5.9.3. Совершенствовать критерии оценки качества работы работников образовательных организаций для определения размера стимулирующих выплат.

5.9.4. Обращаться в органы государственной власти по вопросам выделения бюджетных средств:

для установления окладов, ставок заработной платы работникам образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Иркутской области;

для обеспечения размера заработной платы не менее минимального размера оплаты труда;

на стимулирующие выплаты в объеме не менее 30 процентов фонда оплаты труда;

для единовременных денежных выплат педагогическим работникам - молодым специалистам образовательных организаций;

на профессиональную гигиеническую подготовку работников;

на бесплатное прохождение медицинских осмотров (предварительных, периодических).

5.10. В целях повышения социального статуса работника, престижа педагогической профессии и мотивации труда стороны совместно вырабатывают предложения по:

повышению уровня оплаты труда работников;

установлению размеров минимальных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по всем категориям работников;

ежегодному увеличению фонда оплаты труда образовательных организаций на величину фактической инфляции в предшествующем году.

VI. Условия и охрана труда

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

6.1. Стороны исходят из того, что условия труда работников образовательных организаций, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда, закрепленным в статье 211 ТК РФ, Законе Иркутской области от 23 июля 2008 года №58-ОЗ «Об охране труда в Иркутской области», иных нормативных правовых актах.

6.2. Министерство:

6.2.1. Обеспечивает в соответствии со статьей 212 ТК РФ создание и функционирование системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в образовательных организациях.

Разрабатывает и утверждает Примерное положение о системе управления охраной труда в соответствии со статьями 210, 216 ТК РФ и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда».

6.2.2. Обеспечивает разработку образовательными организациями локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда с участием Профсоюза в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 года №1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда», в том числе:

стандартов безопасности труда в организациях,
правил и типовых инструкций по охране труда для образовательных организаций.

6.2.3. Содействует введению должности специалиста по охране труда в образовательных организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, и утверждению в образовательных организациях Положения о комитете (комиссии) по охране труда в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 года № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

6.2.4. Предусматривает ежегодное выделение средств на обеспечение охраны труда и здоровья работников образовательных организаций:

на проведение специальной оценки условий труда;
обязательных психиатрических освидетельствований в случаях, установленных законодательством;

обучение по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим в образовательных организациях;

прохождение профессиональной гигиенической подготовки.

6.2.5. Направляет в Профсоюз для учета мнения проекты нормативных правовых актов Министерства по вопросам охраны труда работников.

6.2.6. Обеспечивает главному техническому инспектору труда Профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профкомов образовательных организаций беспрепятственное посещение образовательных организаций, их подразделений, рабочих мест в целях осуществления общественного контроля за выполнением требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда работников.

6.2.7. Содействует устранению нарушений по охране труда, указанных в представлениях и требованиях главного технического инспектора труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и представлениях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов образовательных организаций Профсоюза, выданных образовательным организациям для устранения выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

6.2.8. Осуществляет учёт и ежегодный анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с обучающимися при проведении образовательной деятельности, обобщает государственную отчётность по формам 7-Т (травматизм), 1-Т (условия труда) за истекший год с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

6.3. Министерство способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

6.3.1. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 ТК РФ.

6.3.2. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим, обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, обязательных психиатрических освидетельствований, профессиональной гигиенической подготовки и оформление медицинских книжек в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

6.3.3. Используют в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров.

6.3.4. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников свыше 50 человек в соответствии со статьей 217 ТК РФ.

6.3.5. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

6.3.6. Предоставляют гарантии и компенсации в размере и на условиях, предусмотренных статьями 92, 117 и 147 ТК РФ, работникам образовательных организаций, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда. Устанавливают конкретные размеры гарантий и компенсаций конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников в соответствии со статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона

от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

При этом для целей, определенных статьей 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ порядком. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном Федеральным законом 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

6.3.7. Формируют на паритетной основе в образовательных организациях комитеты (комиссии) по охране труда и способствуют их деятельности в соответствии с требованиями статьи 218 ТК РФ.

6.3.8. Предусматривают участие главного технического инспектора труда Профсоюза, внештатного технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профкомов образовательных организаций в расследовании несчастных случаев на производстве. Представляют информацию в профсоюзные органы о выполнении мероприятий по устранению причин несчастных случаев.

6.3.9. Проводят обучение по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим и проверку знаний требований по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим для специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов и членов комитетов (комиссий) по охране труда, работников образования в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.3.10. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

6.3.11. Обеспечивают проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, профессиональной гигиенической подготовки и вакцинации работников.

6.3.12. Предоставляют гарантии для беспрепятственной работы главного технического инспектора труда Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов образовательных организаций Иркутской области.

6.3.13. Устраняют своевременно в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации нарушения по охране труда, указанные в представлениях и требованиях главного технического инспектора труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, и в представлениях

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций, выданных работодателям для устранения выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

6.4. Профсоюз:

6.4.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в образовательных организациях.

Организует проведение проверок состояния охраны труда, выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

6.4.2. Обеспечивает организационно-методическое руководство технической инспекцией труда Профсоюза.

6.4.3. Организовывает обучение внештатных технических инспекторов труда и проверку знаний требований охраны труда с выдачей соответствующих удостоверений.

6.4.4. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда, представляет интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

6.4.5. Принимает участие в расследовании групповых, тяжелых и несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с работниками на производстве.

6.4.6. Организовывает ежегодное проведение и подведение итогов на региональном уровне Общероссийских смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации».

6.4.7. Обеспечивает подготовку заключений на нормативные правовые акты в сфере образования, содержащие государственные нормативные требования охраны труда.

6.4.8. Оказывает методическую помощь по вопросам охраны труда образовательным организациям.

6.5. Стороны совместно:

6.5.1. Обеспечивают контроль за внедрением Примерного положения о системе управления охраной труда в соответствии со статьями 210, 212 и 216 ТК РФ и соответствующими стандартами о системе управления охраной труда.

6.5.2. Содействуют выполнению представлений и требований главного технического инспектора труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда и здоровья.

6.5.3. Содействуют участию главного технического инспектора труда Профсоюза, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза в приёмке законченных строительством объектов (зданий и сооружений) образовательных

организаций.

VII. Социальные гарантии и льготы

7.1. Стороны договорились о том, что:

7.1.1. В период действия Соглашения осуществляют соответствующий мониторинг в сфере образования и принимают согласованные меры, способствующие:

соблюдению прав и гарантий работников, получению ими мер социальной поддержки, установленных законодательством;

соблюдению прав и гарантий работников, работающих и проживающих в сельской местности, по возмещению расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в части отопления и освещения;

реализации постановления Правительства Иркутской области от 8 сентября 2011 года № 265-пп «Об утверждении Положения о предоставлении отдельным категориям граждан в Иркутской области социальной выплаты на приобретение жилого помещения за счет средств областного бюджета»;

оказанию содействия деятельности областного Совета ветеранов педагогического труда.

7.1.2. Организуют проведение среди работников образования областных спортивных и культурно-массовых мероприятий: спартакиад, туристических слетов, смотров художественной самодеятельности.

7.2. Министерство в пределах своей компетенции содействует сохранению инфраструктуры образовательных организаций.

7.3. Профсоюз:

7.3.1. Предоставляет членам Профсоюза материальную помощь в чрезвычайных обстоятельствах в порядке и размерах, установленных Положением об областном профсоюзном Фонде социальной защиты.

7.3.2. Организует и финансирует проведение Новогодних представлений (елок) для детей малообеспеченных семей членов Профсоюза.

7.4. Стороны рекомендуют предусматривать в коллективных договорах, соглашениях:

выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для санаторно-курортного лечения и отдыха работников;

установление конкретных размеров средств, полученных от приносящей доход деятельности, выделяемых на развитие социальной сферы;

выделение дополнительных средств, полученных от приносящей доход деятельности, для реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения;

7.5. Стороны исходят из того, что работодатели:

7.5.1. Обеспечивают направление педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством.

VIII. Гарантии профсоюзной деятельности

8.1. Министерство:

8.1.1. Совместно с образовательными организациями дополнительного профессионального образования способствует включению в программы подготовки и переподготовки руководящих и других педагогических работников образования лекции по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений.

8.2. Профсоюз:

8.2.1. Выступает учредителем специального приза Профсоюза победителям областных конкурсов «Учитель года», «Преподаватель года», «Мастер года», «Студент года» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

8.3. Стороны обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

8.3.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

8.3.2. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» (при наличии данных видов связи у работодателя), и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.3.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организации и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

8.3.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников.

8.3.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, а также других работников - не членов Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление с расчетного счета организации на расчетный счет профсоюзной организации средств в размере, установленном коллективным договором, соглашением. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

8.3.6. Содействовать профсоюзным органам в использовании информационных систем для широкого информирования работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

8.4. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в

состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, в том числе:

8.4.1. Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в организации; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, профорганизаторы - соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перемещение или временный перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

8.4.2. Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей (их заместителей) профсоюзных организаций - с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа.

8.4.3. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы в образовательной организации, освобождаются от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом. Условия освобождения и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором.

8.5. Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

8.5.1. Педагогические работники, у которых срок действия квалификационной категории, установленной (присвоенной) по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке на оплату труда, предусмотренную для педагогических работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию.

8.5.2. Работа на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации признается значимой для деятельности образовательной организации, за выполнение которой работнику устанавливается выплата в размере, определенном в коллективном договоре, в положении об оплате труда или трудовом договоре.

8.6. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицами, избравшимися в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые федеральным законом предусмотрено увольнение. В этих случаях увольнение производится в порядке, установленном ТК РФ.

8.7. Стороны совместно содействуют:

8.7.1. Созданию профсоюзных организаций в тех образовательных организациях, где профсоюзные организации отсутствуют;

8.7.2. Заключение в образовательных организациях коллективных договоров.

IX. Заключительные положения

9.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания.

9.2. В течение месяца со дня подписания Соглашения:

- сторонами разрабатывается и утверждается на совместном заседании коллегиальных органов План мероприятий по выполнению принятых обязательств;
- текст соглашения и Плана мероприятий по его выполнению доводятся:

Министерством - до сведения образовательных организаций;

Профсоюзом - до сведения территориальных и первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза;

Министерство обеспечивает уведомительную регистрацию Соглашения в министерстве труда и занятости Иркутской области.

9.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется отраслевой комиссией. Информация о ходе выполнения Соглашения ежегодно заслушивается на совместном заседании коллегиальных органов сторон Соглашения и доводится до сведения образовательных организаций.

9.4. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимной договоренности сторон и в порядке, предусмотренном законодательством.

9.5. Стороны несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном законодательством.

9.6. Соглашение подписано сторонами 5 сентября 2017 года в городе Иркутске в десяти подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Профсоюз:



Председатель Иркутской областной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
В.Г. ФЕДОСЕЕВА

Министерство



Министр образования
Иркутской области
В.В. ПЕРЕГУДОВА

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, учитываются в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:


Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); Социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Старший воспитатель	Воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки" (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре, тренер-преподаватель; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Мастер производственного	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной

обучения	специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре
Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении

Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования
---	---

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника и представления руководителя образовательной организации.

Профсоюз:



 Председатель Иркутской областной
 организации Профсоюза работников
 народного образования и науки РФ
 В.Г. ФЕДОСЕЕВА

Министерство:



 Министерство образования
 Иркутской области
 В.В. ПЕРЕГУДОВА