ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ИРКУТСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

664003, а/я 269
г. Иркутск,
ул. Карла Маркса, 22

Тел./факс 24-05-00
e-mail: irkprofobl@mail.ru

«16» октября 2013 г. № 496

Прокурору Иркутской области

Мельникову И.А.

Уважаемый Игорь Анатольевич!

В настоящее время широкое распространение получила судебная практика о нарушении трудовых прав работников и взыскании недовыплаченной заработной платы в части начисления районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах севера на сумму минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

Федеральным законом от 20 апреля 2007 года № 54-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» и другие законодательные акты Российской Федерации» из статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации была исключена часть вторая, которая определяла минимальную заработную плату (минимальный размер оплаты труда) как устанавливаемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда, и указывала, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты. С 1 сентября 2007 года также признано утратившим силу положение о том, что размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным группам работников не могут быть ниже минимального размера оплаты труда (часть четвертая статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации).

Однако действующей в настоящее время частью третьей статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федеральных законов от 30 июня 2006 года № 90-ФЗ, от 20 апреля 2007 года № 54-ФЗ) установлено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Прокуратура Иркутской области
ПРИНЯТО
Дата 16.10.2013

Часть первая статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации определяет заработную плату работника как вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) и дает понятия тарифной ставки, оклада (должностного оклада), базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы.

Согласно названной статье тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (статья 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии со статьей 146 Трудового кодекса Российской Федерации **труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями оплачивается в повышенном размере**.

Статья 148 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Указанные нормы трудового законодательства допускают установление окладов (тарифных ставок), как составных частей заработной платы работников, в размере менее минимального размера оплаты труда при условии, что их заработная плата будет не менее установленного

федеральным законом минимального размера оплаты труда. **При этом районный коэффициент и процентная надбавка за непрерывный стаж работы в районах севера должны начисляться к заработной плате сверх установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.**

Эти выводы подтверждены Судебной коллегией по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации в Определении Верховного Суда РФ от 17 мая 2013 года № 73-КГ13-1.

Учитывая изложенное, Верховный Суд Российской Федерации определил, что выплата минимального размера оплаты труда работникам без начисления районного коэффициента и процентной надбавки за непрерывный северный стаж работы является нарушением трудовых прав работников.

Однако, до настоящего времени органы исполнительной власти Иркутской области придерживаются позиции, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) включает в себя все стимулирующие и компенсационные выплаты, в том числе за работу в особых климатических условиях..

В результате целый ряд работников областных государственных учреждений получают месячную заработную плату в размере установленного на сегодня минимального размера оплаты труда (5205 рублей) без начисления на него районного коэффициента и северной процентной надбавки.

Иркутское областное объединение организаций профсоюзов просит Прокуратуру Иркутской области высказать свою позицию по данному вопросу и в соответствии с частью 3 статьи 35 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» и статьей 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, Определением Верховного Суда РФ от 17 мая 2013 года № 73-КГ13-1:

обратиться в суд с заявлением в защиту прав и законных интересов неопределенного круга лиц об установлении размера заработной платы работников в соответствии с действующим законодательством в размере не ниже минимального размера оплаты труда с начислением на него районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах севера.

Приложение: Определение Верховного Суда РФ от 17 мая 2013 года № 73-КГ13-1, на 3 л.

С уважением

Председатель А.Н.Оболкин