

# **ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

---

## **Положение об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства»**

### **I. Общие положения**

1.1. Положение об областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» (далее – конкурс) определяет порядок и условия проведения конкурса среди организаций Иркутской области независимо от организационно-правовой формы и формы собственности и органов местного самоуправления.

1.2. Организатором конкурса является трехсторонняя комиссия Иркутской области по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия).

1.3. Организацию, проведение и предварительное подведение итогов конкурса осуществляет организационный комитет (далее – оргкомитет). Состав оргкомитета утверждается координаторами сторон Комиссии.

1.4. Оргкомитет создается из представителей сторон социального партнерства (три кандидатуры от стороны) по предложениям координаторов сторон социального партнерства.

### **II. Цели и задачи конкурса**

2.1. Конкурс проводится в целях привлечения внимания к решению социальных вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических интересов всех участников трудовых отношений.

2.2. Основными задачами конкурса являются:

– определение организаций, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, муниципальных образований Иркутской области, добившихся высокой социальной эффективности, изучение и распространение их опыта;

– совершенствование форм социального партнерства;

– создание условий для расширения и развития инициативы и практики взаимодействия работников, работодателей и их представителей, органов местного самоуправления по разработке, заключению и реализации соглашений, коллективных договоров.

### **III. Участники конкурса**

Участниками конкурса являются:

- организации независимо от формы собственности и отраслевой принадлежности, индивидуальные предприниматели без образования юридического лица (далее – организации);
- органы местного самоуправления Иркутской области.

#### **IV. Порядок проведения конкурса**

4.1. Конкурс проводится ежегодно.

4.2. Конкурс проводится по двум номинациям:

4.2.1. Первая номинация – «Организация Иркутской области высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства».

По первой номинации предусматривается определение победителей по следующим группам:

- производственная сфера;
- непроизводственная сфера;
- бюджетная сфера.

При подведении итогов конкурса оргкомитетом в группах могут быть выделены подгруппы и дополнительные номинации в отдельных сферах социально-трудовых отношений.

4.2.2. Вторая номинация – «Лучшее муниципальное образование Иркутской области по проведению работы в сфере развития социального партнерства».

По второй номинации предусматривается определение победителей по следующим территориальным группам:

##### 1 группа

Город Иркутск

Муниципальное образование города Братска

Муниципальное образование город Усть-Илимск

Муниципальное образование «Ангарский городской округ»

Муниципальное образование города Усолье-Сибирское

Муниципальное образование "город Саянск"

Шелеховский район

##### 2 группа

Усть-Кутское муниципальное образование

Муниципальное образование "Нижнеилимский район"

Зиминское городское муниципальное образование

Муниципальное образование "Тайшетский район"

Муниципальное образование города Бодайбо и района

Иркутское районное муниципальное образование

Муниципальное образование - "город Тулун"  
Муниципальное образование "город Черемхово"  
Муниципальное образование "Нижнеудинский район"  
Муниципальное образование Слюдянский район  
Муниципальное образование Киренский район  
Муниципальное образование "Катангский район"

#### 3 группа

Усольское районное муниципальное образование  
Муниципальное образование "Братский район"  
Муниципальное образование "Усть-Илимский район"  
Ольхонское районное муниципальное образование  
Муниципальное образование Иркутской области  
"Казачинско-Ленский район"  
Муниципальное образование "Тулунский район"  
Зиминское районное муниципальное образование  
Муниципальное образование "Эхирит-Булагатский район"  
Черемховское районное муниципальное образование  
Муниципальное образование "Заларинский район"  
Чунское районное муниципальное образование

#### 4 группа

Муниципальное образование "Жигаловский район"  
Муниципальное образование "Аларский район"  
Муниципальное образование Куйтунский район  
Муниципальное образование Мамско-Чуйского района  
Муниципальное образование "город Свирск"  
Муниципальное образование "Нукутский район"  
Муниципальное образование "Боханский район"  
Муниципальное образование "Качугский район"  
Муниципальное образование "Баяндаевский район"  
Районное муниципальное образование "Усть-Удинский район"  
Муниципальное образование "Осинский район"  
Муниципальное образование Балаганский район

4.3. Конкурс включает следующие основные этапы:

4.3.1. Сбор информации от участников конкурса.

4.3.2. Анализ полученных материалов.

4.3.3. Определение победителей.

4.3.4. Награждение победителей.

4.3.5. Обобщение и распространение опыта работы победителей и участников конкурса.

## **V. Условия проведения конкурса**

5.1. Основные требования, предъявляемые к желающим принять участие в конкурсе:

- для организаций – отсутствие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности по заработной плате, социальным выплатам работникам, обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;

- для органов местного самоуправления – отсутствие на 15 января года, следующего за отчетным, просроченной кредиторской задолженности по заработной плате и обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды, а также отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате и обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в подведомственных органам местного самоуправления учреждениях.

– 5.2. Для участия в конкурсе организации, муниципальные образования области до 1 марта следующего за отчетным периодом представляют в оргкомитет следующие документы:

- заявку на участие (приложение № 1 – для организаций, приложение № 2 – для органов местного самоуправления);

- информационную карту участника конкурса (приложение № 3 – для организаций, приложение № 5 – для органов местного самоуправления);

- аналитическую справку о проведенной работе в сфере социального партнерства;

- иные документы, представляемые участником конкурса для подтверждения указанных в информационной карте сведений.

5.3. Участники конкурса несут ответственность за полноту и достоверность сведений, направляемых для участия в конкурсе.

За представление недостоверных сведений участники конкурса снимаются с подведения итогов конкурса.

5.4. При подведении итогов конкурса в целях обеспечения объективности при определении его победителей оргкомитет вправе уточнить представленную информацию и дополнительно запросить у участников конкурса необходимые материалы.

5.5. Материалы, направляемые в оргкомитет для участия в конкурсе, возврату не подлежат.

5.6. Материалы, переданные в оргкомитет, не подлежат размножению и передаче третьим лицам, исключая случаи, предусмотренные законодательством.

5.7. Все расходы, связанные с командированием представителей организаций, органов местного самоуправления – участников конкурса, оплачиваются за счет средств соответствующих организаций, органов местного самоуправления.

5.8. Награждение победителей и поощрение участников конкурса осуществляется за счет средств вступительных взносов участников конкурса.

5.9. При подаче заявки участники конкурса оплачивают вступительный взнос (приложение № 6):

- для бюджетных организаций в сумме 500 рублей;
- для внебюджетных организаций в сумме 1500 рублей;
- для муниципальных образований 1000 рублей.

Средства аккумулируются на счете Иркутской региональной ассоциации работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей» и расходуются по решению оргкомитета на мероприятия по награждению победителей конкурса и поощрению участников.

## **VI. Подведение итогов и награждение участников конкурса**

6.1. По результатам рассмотрения представленных участниками конкурса документов, оргкомитет до 1 апреля следующего за отчетным периодом определяет возможных победителей конкурса на призовые места по каждой номинации (группе, подгруппе).

Баллы для организаций рассчитываются согласно таблице оценочных показателей для организаций (приложение № 4), организации – победители определяются в соответствии с рейтингом итогового балла, по каждой группе организаций.

Муниципальным образованиям общий рейтинг проставляется по каждому показателю деятельности муниципального образования по развитию социального партнерства, установленному в приложении № 5. По показателям № 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15. Показателей работы по развитию социального партнерства информационной карты органа местного самоуправления - участника конкурса в номинации «Организация Иркутской области высокой социальной эффективности и лучших достижений в сфере развития социального партнерства» (Приложение № 5) рассчитывается рейтинг динамики показателей (увеличение или снижение к уровню предыдущего года). Итоговый рейтинг рассчитывается путем суммирования общего рейтинга и рейтинга динамики показателей.

Решение принимается всеми членами оргкомитета, присутствующими на заседании.

6.1.1. Оргкомитет осуществляет свою работу коллегиально. Решения, рабочие материалы организационного комитета не тиражируются и не распространяются.

6.1.2. Ни одна из сторон социального партнерства по настоящему Положению не вправе информировать третьих лиц об итоговых результатах Конкурса до их утверждения.

6.2. Итоги конкурса утверждаются Координатором Комиссии по согласованию с координаторами сторон Комиссии.

6.3. Победителями конкурса признаются организации и органы местного самоуправления, добившиеся наивысших результатов в решении

социально-трудовых вопросов, развитии и совершенствовании системы социального партнерства.

6.4. Победители первой номинации конкурса устанавливаются в каждой группе и награждаются дипломами 1, 2 и 3 степеней, памятными подарками.

6.5. Победители второй номинации конкурса устанавливаются в каждой территориальной группе и награждаются дипломами 1, 2 и 3 степеней и памятными подарками.

6.6. По решению оргкомитета могут быть установлены поощрительные призы в случае принятия решения о выделении подгрупп и введении дополнительных номинаций, а также для активных участников конкурса.

6.7. Образцы дипломов и виды памятных подарков, а также поощрительных призов определяются оргкомитетом ежегодно.

6.8. Объявление победителей конкурса, их награждение проводится на заседании Комиссии.

6.9. Положительный опыт решения социально-трудовых вопросов, развития социального партнерства и итоги конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение № 1  
к Положению о конкурсе «За высокую  
социальную эффективность и развитие  
социального партнерства»

**Заявка  
на участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и  
развитие социального партнерства»**

---

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам \_\_\_\_\_ года.

С положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не допускаются к участию в конкурсе или снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- 1) информационная карта участника конкурса;
- 2) копия документа, подтверждающего факт уведомительной регистрации коллективного договора (соглашения);
- 3) аналитическая справка о проведенной работе по социальному партнерству;
- 4) копия документа об уплате вступительного взноса;
- 5) копия документа, подтверждающего полномочия представительного органа работников;
- 6) иные документы, представляемые участником конкурса для подтверждения указанных в информационной карте сведений (указать какие).

Руководитель организации \_\_\_\_\_

М.П. «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ Г.

Руководитель представительного  
органа работников \_\_\_\_\_

М.П. (при наличии) «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ Г.

Приложение № 2  
к Положению о конкурсе «За высокую  
социальную эффективность и развитие  
социального партнерства»

**Заявка**  
**на участие в областном конкурсе «За высокую социальную**  
**эффективность и развитие социального партнерства»**

---

(наименование муниципального образования)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам \_\_\_\_\_ года.

С положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документов, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, не допускаются к участию в конкурсе или снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- 1) информационная карта участника конкурса;
- 2) копия документа, подтверждающего факт уведомительной регистрации коллективного договора администрации, территориального, отраслевого(-ых) соглашений;
- 3) аналитическая справка о проведенной работе по социальному партнерству, в том числе об итогах конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в муниципальном образовании;
- 4) документ, подтверждающий создание территориальной трехсторонней комиссии с приложением состава, плана работы на текущий период, отчета о работе за отчетный период, в том числе количество проведенных заседаний с указанием наименования рассматриваемых вопросов, принятых решений и результатов исполнения.
- 5) иные документы, представляемые участником конкурса для подтверждения указанных в информационной карте сведений (указать какие).

Мэр (глава) муниципального образования \_\_\_\_\_  
М.П. « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г.

Председатель координационного совета  
организаций профсоюзов  
муниципального образования (при наличии) \_\_\_\_\_  
М.П. « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г.

Представитель территориального объединения  
работодателей (при наличии) \_\_\_\_\_  
М.П. « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г.



Приложение № 3  
к Положению о конкурсе «За высокую  
социальную эффективность и развитие  
социального партнерства»

**Информационная карта организации-участника конкурса в номинации  
«Организация Иркутской области высокой социальной эффективности и  
лучших достижений в сфере развития социального партнерства»**

**Раздел I. Общие сведения**

1.	Полное наименование организации	
2.	Организационно-правовая форма в настоящее время	
3.	Юридический адрес	
4.	Отрасль	
5.	Почтовый адрес	
6.	Телефон / факс	
7.	Адрес электронной почты	
8.	Адрес сайта в Интернет	
9.	Руководитель организации (Ф.И.О. полностью, тел.)	
10.	Представитель работников (полное наименование представительного органа работников, Ф.И.О. полностью, тел.)	
11.	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., тел.)	
12.	Наименование выпускаемой продукции (работ, услуг)	

**Раздел II. Таблица показателей**

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Предыдущий год	Отчетный год	Кол-во баллов
1.	Наличие коллективного договора	(да/нет)			
2.	Доля работников, являющихся членами профсоюза (иного представительного органа)	%			
3.	Членство в координационном совете организаций профсоюзов муниципального образования	(да/нет)			
4.	Членство в объединении работодателей и других городских, областных объединениях (указать в каких)	(да/нет)			
5.	Выплаты социального характера (в расчете на одного работника в среднем в месяц, за исключением средств ФСС)	руб.			

6.	Доля работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, за счет средств организации, % от среднесписочной численности работников	%			
7.	Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях за счет средств организации, % от общего количества детей работников организации	%			
8.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков сверх установленных законодательством (указать вид, количество дней)	дни			
9.	Наличие комиссии по трудовым спорам	да/нет			
10.	Коэффициент текучести (отношение численности работников, уволенных по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины) к среднесписочной	%			
11.	Доля работников, прошедших в течение года повышение квалификации за счет средств работодателя, в % от среднесписочной численности работающих	%			
12.	Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника	руб.			
13.	Коэффициент дифференциации заработной платы в организации за отчетный период (соотношение между самой низкооплачиваемой и самой высокооплачиваемой должностью)	во сколько раз			
14.	Минимальная начисленная за отчетный период среднемесячная заработная плата работников на одну ставку	руб.			
15.	Доля работников, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленную за отчетный период, % от среднесписочной численности	%			
16.	Количество локальных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников	шт.			
17.	Среднесписочная численность работников	чел.			
ИТОГО:					

Руководитель организации  
М.П.

/ \_\_\_\_\_ /

Председатель профсоюзного комитета (иного  
представительного органа работников)  
М.П.

/ \_\_\_\_\_ /

Приложение № 4  
к Положению о конкурсе «За высокую  
социальную эффективность и развитие  
социального партнерства»

**Таблица оценочных показателей условий конкурса для организации**

№ п/п	Показатели	Кол-во баллов
1.	Наличие коллективного договора	
	да	3
	нет	-3
2.	Доля работников, являющихся членами профсоюза (иного представительного органа), %	
	80-100% (включительно)	2
	50- 80 % (включительно)	1
	менее 50%	0,5
3	Членство в координационном совете организаций профсоюзов муниципального образования	
	да	1
	нет	0
4.	Членство в объединении работодателей и других городских объединениях (да/нет, указать в каких)	
	да	1
	нет	0
5	Выплаты социального характера (в расчете на одного работника в среднем в месяц, за исключением средств ФСС), руб.	
	рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом	2
	тот же уровень выплат	1
	снижение размера выплат	- 1
6	Доля работников, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, за счет средств организации, % от среднесписочной численности работников	
	0	-1
	до 5%	1
	от 5,1% до 10%	1,5
	от 10,1% и выше	2
7	Доля детей (в возрасте до 18 лет) работников, прошедших оздоровление в детских оздоровительных лагерях за счет средств организации, % от общего количества детей работников организации	
	0	-1
	до 5%	1
	от 5,1% до 10%	1,5
	от 10,1% и выше	2
8.	Предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков сверх установленных законодательством	

	предоставляются	2
	не предоставляются	0
9.	Наличие комиссии по трудовым спорам	
	да	1
	нет	0
10	Коэффициент текучести, %	
	До 5 %	1
	5,1-10 %	0,5
	10,1-20 %	0
	свыше 20 %	-0,5
11	Доля работников, прошедших в течение года повышение квалификации за счет средств работодателя, в % от среднесписочной численности работающих	
	1-10 %	1
	10,1-20 %	2
	свыше 20 %	3
12.	Среднемесячная заработная плата в расчете на одного работника, руб.	
	рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом	2
	тот же уровень	0
	снижение показателя	-1
13.	Коэффициент дифференциации заработной платы в организации за отчетный период (соотношение между самой низкооплачиваемой и самой высокооплачиваемой должностью)	
	до 5,0 раз (включительно)	3
	от 5,0 до 10,0 раз (включительно)	1
	свыше 10,0 раз	0
14.	Минимальная начисленная за отчетный период среднемесячная заработная плата работников на одну ставку	
	рост показателя за отчетный период по сравнению с предыдущим периодом	2
	тот же уровень	0
	снижение показателя	-3
15.	Доля работников, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленного в области (на конец периода), % от среднесписочной численности	
	0%	3
	до 5,0% (включительно)	0
	свыше 5,0%	-3
16	Количество локальных актов в сфере труда, принятых с учетом мнения представительного органа работников	
	Да	2
	нет	-2
ИТОГО:		

Приложение № 5  
к Положению о конкурсе «За высокую  
социальную эффективность и развитие  
социального партнерства»

**Информационная карта  
органа местного самоуправления – участника конкурса в номинации  
«Лучшее муниципальное образование Иркутской области по  
проведению работы в сфере развития социального партнерства»**

**Раздел I. Общие сведения**

1. Муниципальное образование (полное наименование).
2. Почтовый адрес, телефон/факс, адрес электронной почты.
3. Ф.И.О. мэра (главы) муниципального образования, рабочий телефон.
4. Ф.И.О. представителя координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при наличии).
5. Ф.И.О. представителя территориального объединения работодателей (при наличии)
6. Ф.И.О. ответственного исполнителя, должность, рабочий телефон.

**Раздел II. Показатели работы по развитию социального партнерства**

№ п/п	Наименование показателей	Предыдущий год	Отчетный год
1.	Наличие трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет		
2.	Количество заседаний территориальной трехсторонней комиссии и рассмотренных на ней вопросов.		
3.	Наличие территориального(-ых) объединения(-й) работодателей (указать наименования)		
4.	Наличие координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования, да/нет		
5.	Наличие территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, да/нет		
6.	Количество отраслевых, иных соглашений, заключенных на территориальном уровне (указать наименования), ед.		
7.	Удельный вес работников, охваченных действием территориальных соглашений, % от занятых в экономике		
8.	Количество заключенных коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, ед.		
9.	Удельный вес работников, охваченных действием коллективных договоров, % от занятых в экономике		
10.	Количество проведенных семинаров (совещаний) по вопросам развития социального партнерства		
11.	Количество зарегистрированных коллективных трудовых споров и забастовок		

12.	Средняя номинальная начисленная заработная плата по кругу крупных и средних предприятий в расчете на одного работника по муниципальному образованию, руб.		
13.	Задолженность по выплате заработной платы работникам организаций, расположенных на территории муниципального образования, руб. в расчете на 1 работника, перед которыми имеется задолженность		
14.	Удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, /% от общей численности работающих		
15.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, чел. в расчете на 1000 работающих		
16.	Проведение конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» в муниципальном образовании, да/нет		
17.	Задолженность по выплате заработной платы и обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в органе местного самоуправления, руб. в расчете на 1 работника, перед которым имеется задолженность, руб.		
18.	Задолженность по выплате заработной платы и обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в учреждениях, подведомственных органу местного самоуправления, руб. в расчете на 1 работника, перед которым имеется задолженность, руб.		
19.	Количество проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, рассмотренных территориальной трехсторонней		

Мэр (глава) муниципального образования \_\_\_\_\_  
(подпись, ФИО)

Представитель координационного совета  
организаций профсоюзов  
муниципального образования (при наличии) \_\_\_\_\_  
(подпись, ФИО)

Представитель территориального объединения  
работодателей (при наличии) \_\_\_\_\_  
(подпись, ФИО)

Приложение № 6  
к Положению о конкурсе «За высокую  
социальную эффективность и  
развитие социального партнерства»

ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
ДатаЭлектронно \_\_\_\_\_  
Вид платежа

Сумма  
прописью

Ноль рублей 00 копеек

ИНН	КПП	Сумма	0-00	
		Сч. №		
Платательщик		БИК		
		Сч. №		
Банк плательщика		БИК		
Филиал Новосибирский АО «Альфа-Банк» г.Новосибирск		Сч. №	045004774	
			30101810600000000774	
Банк получателя		Сч. №	40703810023020000082	
ИНН 3808152803	КПП 384901001	Вид оп.	01	Срок плат.
Ассоциация Иркутское региональное объединение работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей»		Наз. пл.		Очер. плат. 6
Получатель		Код		Рез. поле

Целевой взнос на участие в конкурсе за высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства, решение Комиссии от 13.11.2012г. (с изменениями и дополнениями от 21.12 2017 г.) Сумма 0-00,  
**без налога (НДС).**

Назначение платежа

Подписи

Отметки банка

М.П.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_